

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়

বন্দর প্রশাসন শাখা

নম্বর: বঃপ্রঃ/বিডি-১/৮৭-৩০৮

তারিখ: ১১/০৩/১৯৯১ ইং
১৮/০১/১৯৯১ বাংলা

প্রেরক: এস. এম. মেসবাহ উল ইসলাম,
সিনিয়র সহকারী সচিব।

প্রাপক: চেয়ারম্যান,
চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ,
চট্টগ্রাম।

বিষয়: চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষের কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা
১৯৯১-এর সরকারী গেজেটে মুদ্রিত কপি প্রেরণ ক্রমে।

মহোদয়,

আমি এই ঘর্মে আনিক্ত হইয়া আপনায় সদয় অবগতির জন্য
জানাইতেছি যে, চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ কর্মচারী চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯১
এর সরকারী গেজেটে মুদ্রিত ৫০০ (পাঁচশত) কপি ডেন্ডিভারী পাওয়া গিয়াছে।
উহার মধ্যে ৫০ (পঞ্চাশ) কপি মন্ত্রণালয়ের কবরের জন্য রাখিয়া অবশিষ্ট
৪৫০ (সহস্র চারশত) কপি এতদসঙ্গে প্রেরণ করা হইল।

নিম্নবর্ণিত শর্তাবলীসমূহকে উক্ত প্রবিধানমালা সরকারী গেজেটে
প্রকাশিত হওয়ার তারিখ হইতে কার্যকর বলিয়া গণ্য হইবে:—

- ক) এই প্রবিধানমালা কার্যকর হওয়ার সঙ্গে সঙ্গে নিম্নলিখিত
বিধিমালাসমূহ বাতিল হইয়া যাইবে:—
- ০১) চিটাগাং পোর্ট ট্রাষ্ট প্রবেশন রুলস, ১৯৬৫।
- ০২) চিটাগাং পোর্ট ট্রাষ্ট এমপ্লয়ীজ এইচি সি ডিউটি এক্স
ডিসিপ্লিন) রুলস, ১৯৬৪।
- ০৩) চিটাগাং পোর্ট ট্রাষ্ট অফিসার্স এক্স সার্ভিস রুলস (সিআই)
রুলস, ১৯৬৬।
- ০৪) চিটাগাং পোর্ট ট্রাষ্ট এমপ্লয়ীজ রিটায়ারমেন্ট রুলস, ১৯৬৬।

১) চিটাগাং পোর্ট ট্রাক্ট (ইন্ডি স্কিম) নী একড ডিসি প্রিন) রুলস, ১৯৬৪-এর অধীনে এই প্রবিধানমালা কার্যকর হওয়ার পূর্বে সূচিত কার্যধারাসমূহ বনবং থাকিবে, এবং ঐগুলি উক্ত রুলস এর বিধান অনুযায়ী প্রকরণী তিস্তিত চূড়ান্ত করার পদক্ষেপ গ্রহণ করা হইবে। কিন্তু উক্ত রুলস-এর আওতায় নতুন কোন কার্যধারা সূচনা করা যাইবে না।

২) একই সঙ্গে ইতিপূর্বে প্রযোজ্য অন্যান্য বিধি-বিধান, আদেশ বা নির্দেশসমূহ, যোগ্য সম্পর্কে এই প্রবিধানমালায় সুনির্দিষ্ট বিধান রহিয়াছে, আর প্রয়োগ করা যাইবে না। ইতিপূর্বে অনুসৃত নিয়োগ-বিধি ও ঐ নিয়োগ-বিধির আওতায় গঠিত পদাধীনসমূহ (এক বৎসর পূর্তি পক্ষে) বাতিল বলীয়া গণ্য হইবে।

৩) এই প্রবিধানমালা কার্যকর হওয়ার পর ইহারক পূর্ববর্তী পূর্ববর্তী কর্মসূচী পরিচালনা হইবে এবং ইহার অসংগতিসমূহ দূরীকৃত লক্ষ্যে সর্বোচ্চ অধিকার তিস্তিত প্রবিধানমালা সংশোধনের প্রস্তাব দাখিল করা হইবে।

৪) একই সঙ্গে সংস্থাপন মন্ত্রণালয়ের পরামর্শ অনুযায়ী (অনু লি) উক্ত প্রবিধানমালার কয়েকটি অনুচ্ছেদের সংশোধনীয়মূহ অনুমোদিত করার পদক্ষেপ গ্রহণ করা হইবে।

এই প্রসঙ্গে উল্লেখ করা যাইতেছে যে, প্রায় মিক পর্যবেক্ষণে উক্ত প্রবিধানমালায় নিম্নরূপ অসংগতিসমূহ লক্ষ্য করা গিয়াছে :

১) প্রবিধানমালার ৭ম অধ্যায়ে ৩৯ অনুচ্ছেদে দাত প্রদানের তিস্তি হিসাবে ৩৮ অনুচ্ছেদে বর্ণিত আচরণ বিধি লংঘনকে অনুমোদিত করা প্রয়োজন।

২) চট্টগ্রাম বন্দর, কর্তৃপক্ষের আওতায় বর্তমানে প্রচলিত বিধি-বিধান এবং প্রযোজ্য সরকারী ও অন্যান্য বিধি-বিধানসমূহ বাতিল করা কার্যকর করার বিধান সন্নিবেশিত করা প্রয়োজন।

৩) সরকারী নির্দেশ অনুসরণে সরকারি নিয়োগের বস্তুসমূহ অনুর্ধ ৩০ বৎসর উল্লেখ করা প্রয়োজন।

৪) তফসিলের ৩৯ নম্বর একমিকে বর্ণিত 'কম্পটোমিক' পদ ইতিমধ্যে বিলুপ্ত করা হইয়াছে, যাবা তফসিল হইতে বাদ দেওয়া প্রয়োজন।

৫) চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষের বস্তুসমূহ তফসিলের 'বনক'-এর অন্য কতগুলি নতুন পদ সূচি করা হইয়াছে, যোগ্য বিধি-বিধান সন্নিবেশিত করা প্রয়োজন।

৬) তফসিলের ৪১৯ ও ৪২০ নম্বর একমিকে বর্ণিত হারবার মাস্টার ও ডক মাস্টার পদের পদের তিস্তি করা নিয়োগ বিধিতে প্রয়োজন হইয়াছে।

৭) তফসিলের ৪৮৯ ও ৪৯০ নম্বর একমিকে পদের তিস্তি করা নিয়োগ বিধিতে কম্পিউটার অপারেটর পদের উল্লেখ বাতিল ও তফসিলের কোবাও কম্পিউটার অপারেটর পদের কম্পিউট দেয়া যায়।

স্বাক্ষরিত/-

(এস এম) মেসবাহ উল ইসলাম
সিনিয়র সহকারী সচিব
তারিখ: ২৮/৩২।

বিদ্যুৎ
২৪/১১/১২

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
সংস্কারন মন্ত্রণালয়
সংস্কারন বিধি-১

নম্বর: সম/সবি-১/এসআর-১/৮১-২৭৬(৫০) তারিখ: ১৪/০৯/৯১ ইং
০৮/০৬/৯৮ বাং

বিষয়: - সু-শাসিত প্রতিষ্ঠান-এর জন্য একরূপ চাকুরী বিধি প্রণয়ন।

সংস্কারন মন্ত্রণালয়ের -

০১) ১৭/১০/৮৭ ইং তারিখের স্মারক নম্বর: এমই/আর-১/এস আর
-১০/৮৭-১২৫(৪২) এবং

০২) ২৬/১০/৮৮ ইং তারিখের স্মারক নম্বর: সঃমঃ/আর-১/
এস আর-৩/৮৮-২৬৬(৪২)।

উপরোক্ত বিষয় ও সূত্রের প্রেক্ষিতে জানা যাইতেছে যে, সুপ্রতিষ্ঠান

০১ নম্বর স্মারক স্মারকত আদর্শ প্রবিধানমালা অনুসরণ পূর্বক চাকুরীবিধি জারী
করিবার জন্য সকল মন্ত্রণালয়/ বিভাগকে অনুরোধ জানা হইয়াছে। ০২ নম্বর
সুপ্রতিষ্ঠান স্মারক স্মারকত উক্ত আদর্শ প্রবিধানমালার ৫০ নম্বর প্রবিধানটি
সাংখ্যিক সংশোধন করা হইয়াছে।

০২। সরকারী কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য The Government
Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1985 গত
১৩/০৯/৮৯ ইং তারিখে সাংখ্যিক সংশোধন করা হইয়াছে। উক্ত সংশোধন
নোতবেক ০১ নম্বর সুপ্রতিষ্ঠান স্মারকমতে জারীকৃত বিধিবদ্ধ প্রতিষ্ঠান সমূহে
চাকুরী জন্য আদর্শ প্রবিধানমালা নিম্নরূপ সংশোধন করা হইল :-

০১) আদর্শ প্রবিধানমালার সপ্তম অধ্যায়ের ৩৮(১) ধারার
উপধারা (খ)-এর পরিবর্তে নিম্নরূপ উপধারা (খ) প্রতিস্থাপিত
হইলে,
যথা :-

" (খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অতিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত
কৈলিগুণ, যদি কিছু থাকে, বিবেচনা করিবেন এবং তিনি
যদি ব্যক্তিগতভাবে পুনর্নিয়ম ইচ্ছা পোষন করিয়া থাকেন,
তবে তাহাকে ব্যক্তিগতভাবে পুনর্নিয়ম সুযোগ দেয়ার পর অথবা
নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈলিগুণ পেশ না করিয়া
থাকেন, তবে এইরূপ সময়ের মধ্যে তাহাকে লঘুদণ্ড প্রদান করিতে
পারেন। "

তবে কর্তৃক পেশকৃত প্রয়োজনবোধে অতিযুক্ত ব্যক্তির
পদমর্যাদার নীচে নহেন এমন একজন তদনু কর্মকর্তা নিয়োগ
করিতে পারিবেন, এবং তদনুকারী কর্মকর্তা তদনুর প্রতিবেদন
দাখিল করিবেন "।

০২) ৩৮(২) ধারার পরিবর্তে নিম্নরূপ ৩৮(২) ধারা প্রতিস্থাপিত
হইবে, যথা :- " ২) তদনুকারী কর্মকর্তার সিদ্ধান্ত পাইবার
পর কর্তৃক তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহন করিবেন অথবা
প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদনুর জন্য আদেশ দিতে
পারেন অথবা প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন করিতে পারেন "।

০৩) ৩৮(৩) ধারার পরিবর্তে নিম্নরূপ ৩৮(৩) ধারা প্রতিস্থাপিত
হইবে, যথা :- " ৩) অধিকতর তদনুর ফলাফল ও প্রতিবেদন
প্রাপ্তির পর কর্তৃক চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহন করিবেন "।

০৪) ৩৮(৪) ধারা বিলুপ্ত হইবে, ;

০৫) ৩৮(৫) ধারার পরিবর্তে নিম্নরূপ ৩৮(৫) ধারা প্রতিস্থাপিত
হইবে, যথা :- " ৫) ক্ষেত্রের প্রবিধান ৩৫-এর দফা (ক)
বা (খ)-এর অধীনে কোন কর্মচারী বিরুদ্ধে কোন কার্যধারা
সূচনা করিতে হয় এবং কর্তৃক অতিমত পোষন করেন যে,
অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কারের দণ্ড প্রদান করা হইবে
সে ক্ষেত্রে কর্তৃক ব্যক্তিগতভাবে তাহার পুনর্নিয়ম গ্রহন করতঃ
দণ্ডের কারণ দীর্ঘিত করার পর অতিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত
দণ্ড আরোপ করিতে পারেন, তবে যদি অতিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত
না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে পুনর্নিয়ম
ব্যক্তির ক্ষেত্রেই তাহার উপর উক্ত দণ্ড আরোপ করা যাইবে, অথবা
উপ-প্রবিধান (১), (খ) ও (৩)-এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ
করার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর
দণ্ড আরোপ করা যাইবে এবং যদি অতিযুক্ত ব্যক্তি দাবী করেন
যে, তাহাকে লিখিতভাবে অভিযোগ জানাইতে হইবে, তাহা
হইলে উপ-প্রবিধান (১) হইতে (৩)-এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ
করিতে হইবে, এবং অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কার
অপেক্ষা গুরুতর দণ্ড আরোপ করিতে হইবে "।

০১) ০১(৪) ধারার পরিবর্তে নিম্নরূপ ০১(৪) ধারা
প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা: " (৪) তদনুকরী কর্মকর্তা বা ক্ষেত্র
বিধে, তদনু বোর্ড তদনুর আদেশ দানের তারিখ হইতে
দশটি কার্য দিবসের মধ্যে তদনুর কাজ পূর্ণ করিবেন এবং
প্রবিধান ৪০-এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদনু পরিচালনা
করিবেন এবং তদনুকরী কর্মকর্তা বা তদনু বোর্ড কর্তৃক
নিকট তাহার বা উহার তদনু প্রতিবেদন পেশ করিবেন "।

০৭) ০১(৫) ধারার পরিবর্তে নিম্নরূপ ০১(৫) ধারা প্রতিস্থাপিত
হইবে, যথা: " (৫) তদনুকরী কর্মকর্তা বা তদনু বোর্ডের
তদনু প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা
করিবেন এবং উক্ত অতিরিক্ত উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ
করিবেন, এবং অতিরিক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপি
সহ সিদ্ধান্তটি জানাইবেন "।

০৮) ০১(৭) ধারার পরিবর্তে নিম্নরূপ ০১(৭) ধারা প্রতিস্থাপিত
হইবে, যথা: " (৭) কর্তৃপক্ষ উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত
সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন এবং অতিরিক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত
করিবেন "।

০৯) ০১(৮) ধারা বিলুপ্ত হইবে;

১০) ৪১(২) ধারা বিলুপ্ত হইবে;

১১) ৪৩(২) ধারা-এর উপধারা (গ)-এর পরিবর্তে নিম্নরূপ
উপধারা (গ) প্রতিস্থাপিত হইবে, যথা:
" (গ) অপ্রাপ্ত দস্ত মাপাতি রিভিউ, পরীক্ষা বা অপরীক্ষা হিনা,
এবং যে আদেশ দান করা উপস্থিত বন্দিগণ বিবেচিত হইবে
সেই আদেশ প্রদান করিবেন "।

এবং সু-শাসিত বা বিধিবদ্ধ প্রতিষ্ঠানের চারুকী প্রবিধানমালা
ইতিমধ্যে সংস্থাপন মন্ত্রণালয় কর্তৃক প্রস্তুত ০১ নম্বর সূত্র
১৭/১০/৮৭ ইং তারিখের স্মারকের সহিত সংযুক্ত আদেশ প্রবিধানমালা
অনুযায়ী ইতিমধ্যে প্রস্তুত হইয়া থাকিলে, তাহা উপরোক্ত সংশোধনী

অনুযায়ী সংশোধন করিতে হইবে। তবে এই ক্ষেত্রে ০১/০১/১১ ইং
তারিখের ডি. ও. নম্বরঃ এমই/আর-১/এস আর-১৮/৮৭-১০(৩০)
এ নির্দেশিত পদ্ধতি অনুসৃত না হইয়া ১৭/১০/৮৭ ইং তারিখের স্মারকের
০০ নম্বর এমিকে নির্দেশিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে। তবে
যদি আনোচ্য সংশোধনী হইতে কোনরূপ বিচ্যুতিমূলক বা ব্যতিক্রম্য
সংশোধন প্রস্তুত থাকে তবে সেই ক্ষেত্রে ০১/০১/১১ ইং তারিখের ডি. ও.
পক্ষে নির্দেশিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে।

০৩। উপরোক্তমর্মে অরুরী ডিষ্ট্রিক্ট পরবর্তী কার্যক্রম গ্রহণ করিবার
জন্য এবং সকল বিধিবদ্ধ সংস্থা/সু-শাসিত সংস্থাকে প্রয়োজনীয় পরামর্শ
প্রদানের জন্য সকল মন্ত্রণালয়/বিভাগকে অনুরোধ করা যাইতেছে।

০৪। এই স্মারকের প্রাপ্তি সূচী প্রত্যাপিত।

স্বাক্ষরিত/২৪.১.১১
< মোঃ হাদিসুর রহমান >
সচিব,
সংস্থাপন মন্ত্রণালয়।

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
নৌ-পরিবহন মন্ত্রণালয়
প্রশাসন শাখা-১।

নম্বরঃ ডিই/১সি-২/৮৭-২৬২২(২৫) তারিখঃ ০১/১০/১১ ইং
অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রমের জন্য অনু লিপি প্রেরিত হইল :-
বনার প্রশাসন

স্বাক্ষরিত/-
< মমতাজ উদ্দিন আহমদ >
সহকারী সচিব(প্রঃ)

বিতরণঃ-

০১। সকল সংস্থা/কর্তৃপক্ষ, অত্র মন্ত্রণালয়।
০২। সকল শাখা, অত্র মন্ত্রণালয়।

স্বাক্ষরিতঃ
২৪/১১/১১

====

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

শনিবার, জানুয়ারী ২৫, ১৯৯২

৮ম খণ্ড

বেসরকারী ব্যক্তি এবং করপোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন
ও নোটিশসমূহ

চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ

বন্দর ভবন

চট্টগ্রাম

প্রজ্ঞাপন

ঢাকা ২৩শে ডেসেম্বর, ১৯৯১/৮ই পৌষ, ১৩৯৮

এস, আর, ও নং ৩৯২-আইন/৯১—Chittagong Port Authority Ordinance, 1976
(LII of 1976) এর section 52 তে প্রদত্ত ক্ষমতাবলে চিটাগাং পোর্ট অথরিটি সরকারের
পূর্বানুমোদনক্রমে নিম্নরূপ প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথাঃ—

প্রথম অধ্যায়

সূচনা

১। সংক্ষিপ্ত শিরনামা ও প্রয়োগ।—(১) এই প্রবিধানমালা চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ কর্মচারী
চাকুরী প্রবিধানমালা, ১৯৯১ নামে অর্থাহিত হইবে।

(২) এই প্রবিধানমালা চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ, অতঃপর চবক বলিয়া উল্লেখিত, এর সকল
সার্বজনিক কর্মচারীর প্রতি প্রযোজ্য হইবে, তবে সরকার বা স্থানীয় কর্তৃপক্ষ হইতে প্রেষণে
নিয়োজিত কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য বলিয়া তাহাদের চাকুরীর
শর্তে স্পষ্টভাবে উল্লেখিত না থাকিলে প্রযোজ্য হইবে না।

(২৭১)

মূল্যঃ টাকা ১৮.০০

২। সংজ্ঞা।—বিষয় বা প্রসংগের পরিপন্থী কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালার,—

- (ক) “অসদাচরণ” বলিতে চাকুরীর শৃংখলা বা নিয়মের হানিকর, অথবা কোন কর্মচারীর বা ভদ্রজনের পক্ষে শোভনীয় নয় এমন আচরণকে বুঝাইবে, এবং নিম্নলিখিত আচরণসমূহও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথাঃ—
- (১) উর্ধ্বতন কর্মকর্তার আইন সংগত আদেশ অমান্যকরণ ;
- (২) কর্তব্যে অহবেলা ;
- (৩) কোন আইন সংগত কারণ ব্যতিরেকে চবক এর কোন আদেশ, পরিপত্র অথবা নির্দেশের প্রতি অবজ্ঞা প্রদর্শন ; এবং
- (৪) কোন কর্তৃপক্ষের নিকট কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে বিচার বিবেচনাহীন, বিরক্তিকর, মিথ্যা বা অসার অভিযোগ সম্বলিত দরখাস্ত পেশকরণ।
- (খ) “উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ” বলিতে এই প্রবিধানমালার অধীন কোন নির্দিষ্ট কার্য নিষ্পত্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হিসাবে চবক কর্তৃক মনোনীত কর্তৃপক্ষকে বুঝাইবে ;
- (গ) “কর্ণফুলী পাইলট” বা “মাস্টার (এফ জি)” বা “১ম মেট (এফ জি)” বা “২য় মেট (এফ জি)” বা “৩য় মেট (এফ জি)” বা “ডি ও টি” বা “এমওটি” বা “ডিটিআই” বলিতে নিয়োগের জন্য সংশ্লিষ্ট পদ এর ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা নির্দেশক অনুরূপ সনদপত্রকে বুঝাইবে ;
- (ঘ) “কর্তৃপক্ষ” বলিতে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কিংবা কর্তৃপক্ষের ক্ষমতা প্রয়োগ করার জন্য তৎকর্তৃক মনোনীত কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে ;
- (ঙ) “কর্মকর্তা” বলিতে চবক এর কোন কর্মকর্তাকে বুঝাইবে ;
- (চ) “কর্মচারী” বলিতে বোর্ডের স্থায়ী বা অস্থায়ী যে কোন কর্মচারীকে বুঝাইবে, এবং যে কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন ;
- (ছ) “চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ” বলিতে Chittagong Port Authority কে বুঝাইবে এবং এই প্রবিধানমালায় যে ক্ষেত্রে চবক ক্ষমতা প্রয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সে ক্ষেত্রে চবক এর বোর্ডকে বুঝাইবে ;
- (জ) “তফসিল” বলিতে এই প্রবিধানমালার সহিত সংযোজিত তফসিলকে বুঝাইবে ;
- (ঝ) “ডিগ্রী” বা “ডিপ্লোমা” বা “সার্টিফিকেট” বা “সনদ” বলিতে ক্ষেত্রমত স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়, স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান, স্বীকৃত ইন্সটিটিউট বা স্বীকৃত বোর্ড কর্তৃক প্রদত্ত ডিগ্রী, ডিপ্লোমা বা শিক্ষাগতযোগ্যতা নির্দেশক সার্টিফিকেট বা সনদকে বুঝাইবে ;
- (ঞ) “নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ” বলিতে চবক কে বুঝাইবে এবং কোন নির্দিষ্ট পদে নিয়োগের জন্য চবক কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত বোর্ডের সদস্য বা কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবেন ;
- (ট) “পদ” বলিতে তফসিলে উল্লেখিত কোন পদকে বুঝাইবে ;
- (ঠ) “পলায়ন” বলিতে বিনা অনুমতিতে চাকুরী বা কর্মস্থল ত্যাগ করা, অথবা ষাট দিন বা তদুর্ধ্ব সময় যাবত কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকা, অথবা অনুমতিসহ কর্তব্যে অনুপস্থিতির ধারাবাহিকতার অনুমোদিত মেয়াদের পর ষাট দিন বা তদুর্ধ্ব সময়

পূর্ণঃ অনুমতি গ্রহণ ব্যতিরেকে অনুপস্থিত থাকা, অথবা বিনা অনুমতিতে দেশ ত্যাগ এবং ত্রিশ দিন বা তদুর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান করা, অথবা অনুমতিসহ দেশত্যাগ করিয়া বিনা অনুমতিতে অনুমোদিত সময়ের পর ষাট দিন বা তদুর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান করাকে বুঝাইবে ;

- (ড) “প্রয়োজনীয় যোগ্যতা” বলিতে কোন পদের বিপরীতে উল্লেখিত যোগ্যতাকে বুঝাইতে ;
- (ঢ) “বাহাই কর্মিটি” বলিতে প্রবিধান ৪-এর অধীন নিষ্কৃত কোন বাছাই কর্মিটিকে বুঝাইতে ;
- (ণ) “বিজ্ঞাপন” বলিতে ব্যাপক প্রচারের উদ্দেশ্যে জাতীয় দৈনিক পত্রিকা বা অন্যান্য গণ মাধ্যমে প্রকাশিত বিজ্ঞাপনকে বুঝাইবে ;
- (ত) “বোর্ড” বলিতে Chittagong Port Authority এর Board কে বুঝাইবে ;
- (থ) “শিক্ষানবিস” বলিতে কোন স্থায়ী শূণ্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে বুঝাইবে ;
- (দ) “সম্মানী” বলিতে মাঝে মাঝে প্রয়োজন হয় এইরূপ বিশেষ বা কচ্ছনাধা কাজের স্বীকৃতিস্বরূপ অনাবর্তক ধরনের নগদ পুরস্কারকে বুঝাইবে ;
- (ধ) “স্বীকৃত ইন্সটিটিউট” বা “স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান” বলিতে এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে চবক কর্তৃক স্বীকৃত কোন ইন্সটিটিউট বা প্রতিষ্ঠানকে বুঝাইবে ;
- (ন) “স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়” বলিতে আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীন প্রতিষ্ঠিত কোন বিশ্ববিদ্যালয়কে বুঝাইবে এবং প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে চবক কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন বিশ্ববিদ্যালয় বা শিক্ষা প্রতিষ্ঠান ও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে ;
- (প) “স্বীকৃত বোর্ড” বলিতে আপাততঃ বলবৎ কোন আইনের দ্বারা বা অধীন প্রতিষ্ঠিত কোন মাধ্যমিক ও উচ্চ মাধ্যমিক শিক্ষা বোর্ডকে বুঝাইবে এবং এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে চবক কর্তৃক স্বীকৃত বলিয়া ঘোষিত অন্য কোন শিক্ষা বোর্ড বা প্রতিষ্ঠানও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে।

দ্বিতীয় অধ্যায়

নিয়োগ

৩। নিয়োগ পদ্ধতি।—(১) এই অধ্যায় এবং তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগ দান করা যাইবে, যথাঃ—

- (ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে ;
- (খ) পদেরান্তর মাধ্যমে ;
- (গ) প্রেষণে।

(২) কোন পদের জন্য কোন ব্যক্তির প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকিলে এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে নির্ধারিত বয়সসীমার মধ্যে না হইলে, তাহাকে উক্ত পদে নিয়োগ করা হইবে না।

তবে শর্ত থাকে যে, সরকারের নির্দেশ অনুসারে কোন বিশেষ শ্রেণীর প্রার্থীগণের ক্ষেত্রে উক্ত বয়সসীমা শিথিলযোগ্য হইবে।

৪। বাছাই কমিটি।—কোন পদে সরাসরি বা পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ দানের উদ্দেশ্যে চবক এক বা একাধিক বাছাই কমিটি নিয়োগ করিবে।

৫। সরাসরি নিয়োগ।—(১) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ লাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবেন না, যদি তিনি—

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন; অথবা

(খ) বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এইরূপ কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন বা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হইয়া থাকেন।

(২) কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ করা যাইবে না, যে পর্যন্ত না—

(ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্বাচিত ব্যক্তিকে চবক কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা পরীক্ষা বা চিকিৎসা কর্মকর্তা তাহাকে স্বাস্থ্যগতভাবে উক্ত পদের দায়িত্ব পালনের উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন করেন;

(খ) এইরূপ নির্বাচিত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সীর মাধ্যমে প্রতিপাদিত হয় এবং দেখা যায় যে, চবক এর চাকুরীতে নিয়োগ লাভের জন্য তিনি অনুপযুক্ত নহেন।

(৩) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, সকল পদ অন্ততঃ দুইটি জাতীয় দৈনিক পত্রিকায় প্রকাশিত বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে দরখাস্ত আহ্বান করিয়া পূরণ করা হইবে এবং এইরূপ নিয়োগ দানের ক্ষেত্রে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত কোটা সম্পর্কিত নির্দেশাবলী অনুসরণ করিতে হইবে।

(৪) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, এতদুদ্দেশ্যে চবক কর্তৃক নিযুক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগ দান করা হইবে।

৬। শিক্ষানবিস।—(১) সরাসরিভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ ৬ (ছয়) মাসের জন্য শিক্ষানবিস থাকিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া যে কোন ব্যক্তির ক্ষেত্রে উক্ত মেয়াদ অনূর্ধ্ব ছয় মাসের জন্য বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(২) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে স্থায়ী করা হইবে না, যদি না তিনি সন্তোষজনকভাবে শিক্ষানবিস মেয়াদ সমাপ্ত করিয়া থাকেন এবং চবক কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত বিভাগীয় পরীক্ষায় (যদি থাকে) পাশ করেন এবং নির্ধারিত প্রশিক্ষণ (যদি থাকে) গ্রহণ করিয়া থাকেন।

৭। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ।—(১) প্রবিধান ১৫-এর বিধান সাপেক্ষে কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের ক্ষেত্রে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে বাছাইকৃত প্রার্থীদের তালিকা বিবেচনাক্রমে নিয়োগদান করিবে।

(২) কোন ব্যক্তির চাকুরীর বৃত্তান্ত (Service Record) সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগের যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

৮। প্রেষণে নিয়োগ।—(১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে কোন পদে প্রেষণে নিয়োগের ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ সরকার বা কোন স্থানীয় কর্তৃপক্ষের কোন উপযুক্ত কর্মচারীকে চবক এবং সরকার বা, ক্ষেত্রমত সংশ্লিষ্ট স্থানীয় কর্তৃপক্ষের, পরস্পরের মধ্যে স্থিরীকৃত শর্তাধীনে নিয়োগ করিতে হইবে।

তৃতীয় অধ্যায়

চাকুরীর সাধারণ শর্তাবলী

৯। যোগদানের সময়।—(১) এক চাকুরীস্থল হইতে অন্য চাকুরীস্থলে বদলীর ক্ষেত্রে একই পদে বা কোন নূতন পদে যোগদানের জন্য কোন কর্মচারীকে নিম্নরূপ সময় দেওয়া হইবে, যথাঃ—

(ক) প্রস্কৃতির জন্য ছয় দিন; এবং

(খ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত পন্থায় ভ্রমণে প্রকৃতপক্ষে অতিবাহিত সময়ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-প্রবিধান অনুযায়ী যোগদানের সময় গণনার উদ্দেশ্যে সাধারণ ছুটির দিন গণনা করা হইবে না।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, যে ক্ষেত্রে বদলীর ফলে বদলীকৃত কর্মচারীকে তাহার নূতন কর্মস্থলে যোগদানের উদ্দেশ্যে বাসস্থান পরিবর্তন করিতে হয় না সে ক্ষেত্রে নূতন কর্মস্থলে যোগদানের জন্য একদিনের বিশ্রাম সময় দেওয়া হইবে না; এবং এই উপ-প্রবিধানের উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সাধারণ ছুটির দিনকেও উক্ত যোগদানের সময়ের মধ্যে অন্তর্ভুক্ত করা হইবে।

(৩) কোন বিশেষ ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (১) ও (২) এর অধীন প্রাপ্য যোগদানের সময় হ্রাস বা বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(৪) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে আন্যত্র বদলী হইলে, অথবা চাকুরীস্থল পরিবর্তন করিতে হয় এমন কোন নূতন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, তাহার পুরাতন চাকুরীস্থল হইতে, অথবা যে স্থানে তিনি নিয়োগের বা বদলীর আদেশ পাইয়াছেন, সেই স্থান হইতে, যাহা উক্ত কর্মচারীর জন্য অধিকতর সুবিধাজনক হয়, তাহারা যোগদানের সময় গণনা করা হইবে।

(৫) কোন কর্মচারী এক চাকুরীস্থল হইতে অন্য চাকুরীস্থলে বা এক পদ হইতে অন্য পদে যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময়ে মেডিক্যাল সার্টিফিকেট পেশ না করিয়া ছুটি গ্রহণ করিলে, তাহার দায়িত্বভার হস্তান্তর করিবার পর হইতে ছুটি গ্রহণ পর্যন্ত যে সময় অতিবাহিত হয় তাহাও ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(৬) এক কর্মস্থল হইতে অন্য কর্মস্থলে বদলীর ব্যাপারে কোন বিশেষ ক্ষেত্রে এই প্রবিধানের বিধানাবলী অপব্যবহৃত প্রতীয়মান হইলে সেই ক্ষেত্রে সরকারী কর্মচারীদের বেলায় প্রযোজ্য বিধি বা আদেশ, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, প্রযোজ্য হইবে।

১০। বেতন ও ভাতা।—সরকার বিভিন্ন সময়ে ধেরূপ নির্ধারণ করিবে কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা সেদৃশ হইবে।

১১। প্রারম্ভিক বেতন।—(১) কোন পদে কোন কর্মচারীকে প্রথম নিয়োগের সময়ে উক্ত পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরই হইবে তাহার প্রারম্ভিক বেতন।

(২) কোন ব্যক্তিকে তাহার বিশেষ মেধার স্বীকৃতিস্বরূপ, সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) সরকার ইহার কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে সময় সময় যে নির্দেশাবলী জারী করে তদনুসারে চবক এর কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা যাইতে পারে।

১২। পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতন।—কোন কর্মচারীকে পদোন্নতি প্রদান করা হইলে সাধারণতঃ সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্নস্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে, তবে উক্ত সর্বনিম্নস্তর অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত মূল বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের যে স্তরটি তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যাহিত উপরের স্তর হয় সেই স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

১৩। বেতন বর্ধন।—(১) বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা না হইলে সাধারণতঃ সময়মত নির্ধারিত হারে প্রত্যেক কর্মচারীর বেতন বর্ধিত হইবে।

(২) বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা হইলে উহা যে মেয়াদ পর্যন্ত স্থগিত রাখা হয় স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ, সংশ্লিষ্ট আদেশে, সেই মেয়াদ উল্লেখ করিবেন।

(৩) কোন শিক্ষানবিস সাফল্যজনকভাবে শিক্ষানবিসকাল সমাপ্ত না করিলে এবং চাকুরীতে স্থায়ী না হইলে, তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।

(৪) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মের জন্য চবক কোন কর্মচারীকে একসঙ্গে অধিক দুইটি বিশেষ বেতন বর্ধন মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(৫) যে ক্ষেত্রে কোন বেতনক্রমে দক্ষতাসীমা নির্ধারিত রহিয়াছে, সে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর বেতন বর্ধন স্থগিত করিবার জন্য ক্ষমতাসম্পন্ন উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সুনির্দিষ্ট মঞ্জুরী ব্যতীত তাহার ক্ষমতাসীমার অব্যাহতি উপরের বেতন বর্ধন অনুমোদন করা যাইবে না; এইরূপ মঞ্জুরীর ক্ষেত্রে এই মর্মে প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার সুপারিশ থাকিতে হইবে যে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর কাজকর্ম দক্ষতাসীমা অতিক্রম করার জন্য উপযুক্ত ছিল।

১৪। জ্যেষ্ঠতা।—(১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি কর্তৃক প্রস্তুতকৃত মেধা তালিকা ভিত্তিক সুপারিশ অনুসারে উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করিবে।

(৩) একই বৎসরে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্ত ও পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণের মধ্যে পদোন্নতিপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ জ্যেষ্ঠ হইবেন।

(৪) একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি দেওয়া হইলে, যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে সেই পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে উচ্চতর পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।

(৫) চবক ইহার কর্মচারীদের গ্রেডওয়ারী জ্যেষ্ঠতা তালিকা রক্ষণাবেক্ষণ করিবে এবং সময় সময় তাহাদের অবগতির জন্য এইরূপ তালিকা প্রকাশ করিবে।

(৬) The Govt. Servant (Seniority of Freedom Fighters) Rules, 1979 এর বিধানসমূহ, উহাতে প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, চবক এর কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে।

১৫। পদোন্নতি।—(১) তফসিলের বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন কর্মচারীকে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইতে পারে ;

(২) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কোন ব্যক্তি অধিকার হিসাবে তাহার পদোন্নতি দাবী করিতে পারিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারীর চাকুরীর বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হইলে, তিনি পদোন্নতির মাধ্যমে কোন পদে নিয়োগ লাভের যোগ্য বলিয়া বিবেচিত হইবেন না।

(৪) সরকার কর্তৃক নির্ধারিত বেতনক্রমের পদসমূহে পদোন্নতি মেধা-জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতি দেওয়া হইবে।

(৫) কোন কর্মচারীকে ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, তাহার অসাধারণ কৃতিত্ব, কর্তব্যনিষ্ঠা এবং চাকুরীতে উচ্চতর পদের জন্য প্রয়োজনীয় পেশাগত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হওয়ার কারণে, পালন অতিক্রম করতঃ পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।

১৬। প্রেষণ ও পূর্বস্বল্প।—(১) উপ-প্রবিধান (২) এর বিধান সাপেক্ষে, চবক যদি মনে করে যে উহার কোন কর্মচারীর পারদর্শিতা তৎকর্তৃক গৃহীত বিশেষ প্রশিক্ষণ অন্য কোন সংস্থা, অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা বলিয়া উল্লিখিত, এর জন্য প্রয়োজনীয়, তাহা হইলে চবক এবং হাওলাত গ্রহীতা সংস্থার মধ্যে পরস্পরের সম্মত মেয়াদেও শর্তাধীনে উক্ত সংস্থার কোন পদে প্রেষণে কর্মরত থাকিবার জন্য উক্ত কর্মচারীকে নির্দেশ দেওয়া যাইতে পারে ;

তবে শর্ত থাকে যে, কোন কর্মচারীকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে প্রেষণে কর্মরত থাকিবার নির্দেশ দেওয়া হইবে না ;

(২) হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা চবক এর কোন কর্মচারীর চাকুরীর আবশ্যকতা রহিয়াছে বলিয়া বোধ করিলে চবক এর নিকট অনুরূপ আবশ্যকতার কারণ বর্ণনা করিয়া অনুরোধ জানাইবেন এবং অনুরোধ প্রাপ্তির পর চবক উক্ত কর্মচারীর সম্মতি লইয়া হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা কর্তৃক উল্লিখিত শর্তাবলীর ভিত্তিতে তাহার প্রেষণের শর্তাবলী নির্ধারণ করিবে।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) তে যাহা বলা হইয়াছে তাহা সত্ত্বেও, প্রেষণের শর্তাবলীকে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে, যথাঃ—

(ক) প্রেষণের সময়কাল, ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র ছাড়া, তিন বৎসরের অধিক হইবে না ;

(খ) চবক এর চাকুরীতে উক্ত কর্মচারীর পূর্বস্বল্প থাকিবে এবং প্রেষণের সময়কাল শেষ হইবার পর অথবা তৎপূর্বেই ইহার অবসান ঘটিলে তিনি চবক এ প্রত্যাবর্তন করিবেন ;

(গ) হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা তাহার ভবিষ্য তহবিল ও পেনশন তহবিল, যদি থাকে, বাবদ প্রাপ্য অর্থ পরিশোধের নিশ্চয়তা বিধান করিবে।

(৪) কোন কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে, তিনি চবক এর চাকুরীতে পদোন্নতির জন্য বিবেচনাযোগ্য হইলে তাহার পদোন্নতির বিষয়ে অন্যান্যদের সঙ্গে একত্রে বিবেচনা করা হইবে এবং পদোন্নতি কার্যকর করিবার জন্য তাহাকে চবক এ প্রত্যাবর্তন করাইতে হইবে।

(৫) কোন কর্মচারী প্রেষণে থাকাকালে তাহার পদোন্নতি কার্যকর করার উদ্দেশ্যে চবক তাহাকে ফেরত চাহিলে, তিনি যদি যথা সময়ে ফেরত না আসেন, তাহা হইলে পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা উপ-প্রবিধান (৬) এর বিধান সাপেক্ষে উক্ত পদে তাহার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(৬) যদি কোন কর্মচারীকে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থার স্বার্থে প্রেষণে থাকিবার অনুমতি দেওয়া হয়, তাহা হইলে প্রেষণে থাকাকালে উক্ত কর্মচারীকে পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে। এইরূপ ক্ষেত্রে কোন আধিক সন্নিবেহা ছাড়াই Next Below Rule অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা রক্ষা করা হইবে।

(৭) শৃংখলামূলক ব্যবহার ব্যাপারে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা প্রেষণে কর্মরত কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃংখলামূলক কার্যক্রম সূচনা করার উদ্দেশ্যে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এর ক্ষমতা প্রয়োগ করিতে পারিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃংখলামূলক কার্যক্রম গ্রহণ সূচনা করা হইয়াছে, তাহা হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা চবক-কে অবিলম্বে অব্যাহত করিবে।

(৮) প্রেষণে কর্মরত কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে সূচিত শৃংখলামূলক কার্যধারায় প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে হাওলাত গ্রহণকারী সংস্থা যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, তাহার উপর কোন দণ্ড আরোপ করা আবশ্যিক, তাহা হইলে উক্ত সংস্থা উহার রেকর্ডসমূহ চবক এর নিকট প্রেরণ করিবে এবং অতঃপর উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ যেইরূপ প্রয়োজন বলিয়া মনে করেন সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

চতুর্থ অধ্যায়

ছুটি, ইত্যাদি

১৭। বিভিন্ন প্রকারের ছুটি।—(১) কর্মচারীগণ নিম্নবর্ণিত যে কোন ধরনের ছুটি পাইবেন, যথাঃ—

- (ক) পূর্ণ বেতনে ছুটি;
- (খ) অর্ধ-বেতনে ছুটি;
- (গ) বিনা বেতনে আসাধারণ ছুটি;
- (ঘ) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি;
- (ঙ) সংগরোধ ছুটি;
- (চ) প্রসূতি ছুটি;
- (ছ) অধ্যয়ন ছুটি; এবং
- (জ) নৈমিত্তিক ছুটি।

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে এবং উহা সাধারণ বন্ধের দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) বোর্ড এর পূর্বানুমোদন লইয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।

১৮। পূর্ণ বেতনে ছুটি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে পূর্ণ বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ চার মাসের অধিক হইবে না।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন অর্জিত ছুটির পরিমাণ চার মাসের অধিক হইলে তাহা সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর ছুটির হিসাবে একটি পৃথক খাতে জমা দেখানো হইবে; ডাক্তারী সার্টিফিকেট উপস্থাপন সাপেক্ষে, অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন বা অবকাশ ও চিত্ত-বিনোদনের জন্য উক্ত জমাকৃত ছুটি হইতে পূর্ণ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

১৯। অর্ধ-বেতনে ছুটি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে অর্ধ-বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং এইরূপ জমা হওয়ার কোন সীমা থাকিবে না।

(২) ডাক্তারী সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে, অর্ধ-বেতনে দুই দিনের ছুটির পরিবর্তে একদিনের পূর্ণ-বেতনে ছুটির হারে অর্ধ-বেতনে ছুটিকে পূর্ণ-বেতনে ছুটিতে রূপান্তরিত করা যাইতে পারে এবং এইরূপে রূপান্তরিত ছুটির সর্বোচ্চ পরিমাণ হইবে গড় বেতনে বার মাস।

২০। প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি।—(১) ডাক্তারী সার্টিফিকেট দ্বারা সমর্থিত হইলে কোন কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ বার মাস পর্যন্ত এবং অন্য কোন কারণে হইলে, তিন মাস পর্যন্ত অর্ধ-বেতনে প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) কোন কর্মচারী তাহার ছুটি পাওনা হওয়ার পূর্বেই প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি ভোগ করিয়া ফিরিয়া আসিলে তিনি উক্ত ভোগকৃত ছুটির সমান ছুটি পাইবার অধিকারী না হওয়া পর্যন্ত নূতনভাবে উপ-প্রবিধান (১) এর অধীন কোন ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

২১। বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটি।—(১) যখন কোন কর্মচারীর অন্য কোন ছুটি পাওনা না থাকে বা অন্য প্রকার কোন ছুটি পাওনা থাকে অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন, তখন তাহাকে বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে তিন মাসের অধিক হইবে না, তবে নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারে, যথাঃ—

- (ক) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতিপ্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পরে পাঁচ বৎসরের জন্য তিনি চবক এ চাকুরী করিবেন; অথবা
- (খ) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন; অথবা

(গ) যে ক্ষেত্রে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এইমর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, উক্ত কর্মচারী তাহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ।

(৩) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্থিতির সময়কে ভ্রূতাপেক্ষ কার্যকরতাসহ বিনাবেতনে অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তরিত করিতে পারেন।

২২। বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাহার পক্ষে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ তাহাকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(২) যে অক্ষমতার কারণে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হয় সেই অক্ষমতা তিন মাসের মধ্যে প্রকাশ না পাইলে, এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হয়, সেই ব্যক্তি উক্ত অক্ষমতার কারণ অবলম্বে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত না করিলে, বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না।

(৩) যে মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজনীয় বলিয়া এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষ প্রত্যয়ন করিবে সেই মেয়াদের জন্য উক্ত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে; উক্ত চিকিৎসা কর্তৃপক্ষের প্রত্যয়ন ব্যতিরেকে তাহা বর্ধিত করা হইবে না; এবং এইরূপ ছুটি কোনক্রমে ২৪ মাসের অধিক হইবে না।

(৪) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি অন্য যে কোন ছুটির সংগে সংযুক্ত করা যাইতে পারে।

(৫) যদি একই ধরনের অবস্থায় পরতর্পীকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে; তাহা হইলে একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে এইরূপ একাধিকবারে মঞ্জুরীকৃত ছুটির পরিমাণ ২৪ মাসের অধিক হইবে না; এবং এইরূপ ছুটি যে কোন একটি অক্ষমতার কারণেও মঞ্জুর করা যাইবে।

(৬) শূন্যমাত্র আনুতোষিক এর এবং, যে ক্ষেত্রে অবসর ভাতা প্রাপ্য হয় সে ক্ষেত্রে, অবসর ভাতার ব্যাপারে চাকুরী হিসাব করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং ইহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না।

(৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ, যথাঃ—

(ক) উপ-প্রবিধান (৫) এর অধীনে মঞ্জুরকৃত ছুটির মেয়াদসহ যে হোন মেয়াদের ছুটির প্রথম চারি মাসের জন্য পূর্ণ বেতন; এবং

(খ) এইরূপ ছুটির অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য অর্ধ-বেতন।

(৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানসমূহের প্রযোজ্যতা এমন কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, যিনি তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে, বা উহা পালনের পরিণতিতে, অথবা তাহার পক্ষে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে, দুর্ঘটনাবশতঃ আঘাতপ্রাপ্ত হইয়াছেন, অথবা যিনি নির্দিষ্ট কোন কর্তব্য পালনকালে তাহার পক্ষের স্বাভাবিক ঝুঁকি বহির্ভূত অসুস্থতা বা জখম বাড়াইয়া তোলার সম্ভাবনা থাকে এইরূপ অসুস্থতা বা জখমের দরুণ অক্ষম হইয়াছেন।

২৩। সংরোধ ছুটি।—(১) কোন কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে সংক্রামক ব্যাধি থাকার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়, তবে যে সময়কালের জন্য উক্তরূপ নির্দেশ কার্যকর থাকে সেই সময়কাল হইবে সংরোধ ছুটি।

(২) অফিস প্রধান, কোন চিকিৎসা কর্মকর্তা বা জনস্বাস্থ্য কর্মকর্তার সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অনূর্ধ্ব ২১ দিন অথবা অস্বাভাবিক অবস্থায় অনূর্ধ্ব ৩০ দিনের জন্য সংরোধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(৩) সংরোধের জন্য উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত মেয়াদের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে, উহা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্ত অনুসারে এই প্রবিধানমালার অধীন অন্য কোন প্রকার ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(৪) সংরোধ ছুটি অন্য যে কোন প্রকার ছুটির সংগে সংযুক্ত করিয়াও মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৫) সংরোধ ছুটিতে থাকাকালে কোন কর্মচারীকে তাহার দায়িত্ব পালনে অনুপস্থিত বলিয়া গণ্য করা হইবে না, এবং যখন কোন কর্মচারী নিজেই সংক্রামক ব্যাধিতে আক্রান্ত হন, তখন তাহাকে এইরূপ কোন ছুটি দেওয়া যাইবে না।

২৪। প্রসূতি ছুটি।—(১) কোন মহিলা কর্মচারীকে পূর্ণ-বেতনে সর্বাধিক তিন মাস পর্যন্ত প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া যাইবে না।

(২) প্রসূতি ছুটি মঞ্জুরীর অনুরোধ কোন নির্বাহিত চিকিৎসক কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের বিবেচনামতে কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য যে কোন ছুটির সহিত একত্রে বা উহা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৩) চবক ও কোন মহিলা কর্মচারীর সম্পূর্ণ চাকুরী জীবনে তাহাকে দুইবারের অধিক প্রসূতি ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

২৫। অবসরপ্রসূতি ছুটি।—(১) কোন কর্মচারী ছয় মাস পর্যন্ত পূর্ণ-বেতনে এবং আরও ছয় মাস অর্ধ-বেতনে অবসর প্রসূতি ছুটি পাইবেন এবং এইরূপ ছুটির মেয়াদ তাহার অবসর গ্রহণের তারিখ অতিক্রম করার পরেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে, কিন্তু আটম বৎসর বয়সসীমা অতিক্রমের পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইবে না।

(২) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে এক মাস পূর্বে অবসর প্রসূতি ছুটির জন্য আবেদন না করিলে তাহার পাওনা ছুটি অবসর গ্রহণের তারিখের পর তামাদি হইয়া যাইবে।

(৩) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে এক দিন পূর্বে অবসর প্রসূতি ছুটিতে যাইবেন।

২৬। অধ্যয়ন ছুটি।—(১) চবক এ তাহার চাকুরীর জন্য সহায়ক হইতে পারে এইরূপ বৈজ্ঞানিক, কারিগরী বা অনুরূপ সমস্যাাদি অধ্যয়ন অথবা বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণের জন্য কোন কর্মচারীকে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অর্ধ-বেতনে অনধিক বার মাস অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে; এবং এইরূপ ছুটি তাহার ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া হইবে না।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য কোন অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা হয় এবং তিনি পরবর্তীকালে দেখিতে পান যে, মঞ্জুরীকৃত ছুটির মেয়াদ তাহার অধ্যয়ন বা প্রশিক্ষণ

বা পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় মেয়াদ অপেক্ষা কম, সে ক্ষেত্রে সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ অনধিক এক বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে পারেন।

(৩) পূর্ণ-বেতনে বা অর্ধ-বেতনে ছুটি বা বিনা বেতনে অসাধারণ ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে, তবে এইরূপ মঞ্জুরীকৃত ছুটি কোনক্রমেই একত্রে মোট দুই বৎসরের অধিক হইবে না।

২৭। নৈমিত্তিক ছুটি।—সরকার সময়ে সময়ে উহার কর্মচারীদের জন্য প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মোট যতদিন নৈমিত্তিক ছুটি নির্ধারণ করিবে কর্মচারীগণ মোট ততদিন নৈমিত্তিক ছুটি পাইবেন।

২৮। ছুটির পদ্ধতি।—(১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব চবক কর্তৃক নির্ধারিত নিয়ম ও পদ্ধতিতে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে।

(২) ছুটির জন্য সকল আবেদন চবক কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে।

(৩) আবেদনকারী যে কর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারে।

(৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে, কোন কর্মকর্তা যদি এইমর্মে সন্তুষ্ট হন যে, তাহার অধীনে কর্মরত কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি, আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরী আদেশ সাপেক্ষে, উক্ত কর্মচারীকে অনূর্ধ্ব ১৫ দিনের জন্য ছুটিতে যাইবার অনুমতি দিতে পারেন।

২৯। ছুটিকালীন বেতন।—(১) কোন কর্মচারী পূর্ণ-বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(৩) কোন কর্মচারী অর্ধ-বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের অর্ধ-হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩০। ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তন করানো।—ছুটি ভোগরত কোন কর্মচারীকে ছুটির মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইতে পারে এবং তাহাকে অনুরূপভাবে তলব করা হইলে, তিনি যে কর্মস্থলে ফিরিয়া আসিবার জন্য নির্দেশিত হইয়াছেন, উহার উদ্দেশ্যে রওনা হওয়ার তারিখ হইতে তাহাকে কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে এবং এতদুদ্দেশ্যে ভ্রমণের জন্য তিনি ভ্রমণ ভাতা ও অন্যান্য ভাতা পাইবার অধিকারী হইবে।

৩১। ছুটির নগদায়ন।—(১) যে কর্মচারী অবসরভাতা, সাধারণ ভবিষ্য তহবিল ও অবসর-জনিত সুবিধাদি পরিকল্পনা চালু হওয়া সত্ত্বেও উক্ত পরিকল্পণের সুবিধা গ্রহণের জন্য ইচ্ছা প্রকাশ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকুরীকালে প্রতি বৎসরে প্রত্যাহাত বা অভোগকৃত ছুটির ৫০% ভাগ নগদ টাকায় রূপান্তরিত করার জন্য অনুমতি পাইতে পারেন; তবে এইরূপ রূপান্তরিত টাকায় মোট পরিমাণ তাহার বার মাসের বেতন অপেক্ষা বেশী হওয়া চলিবে না।

(২) সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত ছুটি নগদ টাকায় রূপান্তরিত করা যাইবে।

পঞ্চম অধ্যায়

ভ্রমণ ভাতা, ইত্যাদি

৩২। ভ্রমণ ভাতা।—চবক এর কোন কর্মচারী তাহার দায়িত্ব পালনার্থে বা বদলী উপলক্ষে ভ্রমণকালে যে ভ্রমণ ভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবেন, উহার পরিমাণ ও সংশ্লিষ্ট বিষয় চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষের কর্মচারীদের ভ্রমণ ভাতা প্রবিধানমালা ১৯৮৯ দ্বারা নির্ধারিত হইবে।

৩৩। সম্মানী, ইত্যাদি।—(১) চবক উহার কোন কর্মচারীকে সাময়িক প্রকৃতির কোন কর্ম সম্পাদনের জন্য অথবা বিশেষ মেধার প্রয়োজন হয় এমন নব প্রবর্তনমূলক বা গবেষণা বা উন্নয়ন-মূলক কর্ম সম্পাদনের জন্য নগদ অর্থ আকারে বা অন্যবিধভাবে সম্মানী বা পুরস্কার প্রদান করিতে পারিবেন।

(২) এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক সুপারিশকৃত না হইলে, উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে কোন সম্মানী বা পুরস্কার মঞ্জুর করা হইবে না।

৩৪। দায়িত্ব ভাতা।—কোন কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের আদেশক্রমে কমপক্ষে ২১ (একুশ) দিনের জন্য তাহার নিজ দায়িত্বের অতিরিক্ত দায়িত্ব হিসাবে উচ্চতর কোন পদের দায়িত্ব পালন করিলে, তাহার মূল বেতনের শতকরা ২০% ভাগ হারে দায়িত্ব ভাতা প্রদান করা হইবে।

৩৫। উৎসব ভাতা ও বোনাস।—সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে সময়ে সময়ে জারীকৃত সরকারী আদেশ মোতাবেক চবক এর কর্মচারীগণকে উৎসব ভাতা ও বোনাস প্রদান করা যাইতে পারে।

ষষ্ঠ অধ্যায়

চাকুরীর বৃত্তান্ত

৩৬। চাকুরীর বৃত্তান্ত।—(১) প্রত্যেক কর্মচারীর চাকুরীর বৃত্তান্ত পৃথক পৃথকভাবে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে এবং উক্ত বৃত্তান্ত চবক কর্তৃক নির্ধারিত চাকুরী বহিতে সংরক্ষিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী এতদুদ্দেশ্যে কর্তৃত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার উপস্থিতিতে প্রতি বৎসরে একবার তাহার চাকুরী বহি দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপে দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

(৩) যদি কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী বহি দেখিবার সময় উহাতে কোন বিষয় ত্রুটিস্বভাবে লিপিবদ্ধ হইয়াছে বা বাদ পড়িয়াছে বলিয়া গণ্য করেন, তাহা হইলে তিনি উহা সংশোধনের জন্য পনের দিনের মধ্যে বিষয়টি লিখিতভাবে কর্তৃত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার দৃষ্টিগোচর করিবেন, এবং উক্ত কর্মকর্তা চাকুরী বৃত্তান্ত প্রয়োজনীয় সংশোধন করিবেন।

৩৭। বার্ষিক প্রতিবেদন।—(১) চবক ইহার কর্মচারীগণ কর্তৃক সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরণ সম্পর্কিত বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রস্তুত করিবেন এবং উক্ত প্রতিবেদন বার্ষিক গোপনীয় প্রতিবেদন নামে অভিহিত হইবে; এবং বিশেষক্ষেত্রে প্রয়োজনবোধে বোর্ড ইহার

কোন নির্দিষ্ট কর্মচারীর বিশেষ গোপনীয় প্রতিবেদন প্রতিবেদনকারী কর্মকর্তার নিকট হইতে চাহিতে পারিবে।

(২) কোন কর্মচারী তাহার গোপনীয় প্রতিবেদন দোখিতে পারিবেন না; কিন্তু উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে উহার কৈফিয়ত প্রদান কিংবা তাহার নিজেকে সংশোধনের সুযোগ দেওয়ার জন্য তাহাকে তৎসম্পর্কে অবহিত করা হইবে।

সপ্তম অধ্যায়

সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা

৩৮। আচরণ ও শৃঙ্খলা।—(১) চক কর্মচারী—

- (ক) এই প্রতিধানমালা মানিয়া চলিবেন
- (খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের এখতিয়ার ব্যবধান ও নিয়ন্ত্রণে আপাততঃ কর্মে নিয়োজিত রহিবেন; দ্বারা সময়ে সময়ে প্রদত্ত সকল আদেশ ও নির্দেশ পালন করিবেন এবং মানিয়া চলিবেন; এবং
- (গ) সততা, নিষ্ঠা ও অসহযোগিতার সহিত চক এর চাকুরী করিবেন।

(২) কোন কর্মচারী—

- (ক) কোন রাজনৈতিক আন্দোলনে অংশগ্রহণ করিবেন না; উহার সাহায্যার্থে চাঁদা দান করিবেন না; অন্য কোন উপায়ে উহার সহায়তা করিতে পারিবেন না; চক এর স্বার্থের পরিহাস করিবেন না; কোনো কামিয়ারে নিজেদের জড়িত করিবেন না;
- (খ) তাহার অব্যবহিত কর্মকর্তার পূর্ব অনুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না কিংবা চাকুরীস্থল ত্যাগ করিবেন না;
- (গ) চক এর হস্ত লেনদেন রহিয়াছে কিংবা লেনদেন থাকার সম্ভাবনা রহিয়াছে এমন ব্যক্তির প্রতিষ্ঠানের নিকট হইতে কোন দান বা উপহার গ্রহণ করিবেন না; কোন বীমা কোম্পানীর এজেন্ট হিসাবে কাজ করিবেন না;
- (ঘ) কোন ব্যবসায়ের কর্মচারী হিসাবে কাজ করিবেন না কিংবা নিজে বা অন্য কোন ব্যক্তির দ্বারা কোনো ব্যবসায়ের কার্যালয় পরিচালনা করিবেন না;
- (চ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমোদন ব্যতিরেকে বাহিরে কোন অবৈতনিক বা বৈতনিক চাকুরী গ্রহণ করিবেন না; এবং
- (ছ) সরকার বা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অননুমোদিতভাবে কোন খণ্ডকালীন কার্যের দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারী বোর্ড এর নিকট বা উহার কোন সদস্য এর নিকট কোন ব্যক্তিগত নিবেদন পেশ করিতে পারিবেন না; কোন নিবেদন থাকিলে, তাহা কর্মচারীর অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার মাধ্যমে পেশ করিতে হইবে।

(৪) কোন কর্মচারী তাহার চাকুরী সম্পর্কিত কোন দাবীর সমর্থনে চক বা উহার কোন কর্মকর্তার উপর রাজনৈতিক বা অন্যবিধ প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।

(৫) কোন কর্মচারী তাহার কোন বিষয়ে হস্তক্ষেপ করার জন্য সরাসরি কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন বেসরকারী/সরকারী ব্যক্তির শরণাপন্ন হইবেন না।

(৬) কোন কর্মচারী চক এর বিষয়াদি সম্পর্কে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমতি ব্যতীত সংবাদপত্র বা অন্য কোন গণমাধ্যমের সহিত কোন যোগাযোগ স্থাপন করিবেন না।

(৭) প্রত্যেক কর্মচারী অভ্যাসগত ঋণগ্রস্ততা পরিহার করিবেন।

৩৯। দণ্ডের ভিত্তি।—কর্তৃপক্ষের মতে যদি কোন কর্মচারী,—

- (ক) তাহার দায়িত্ব পালনে অবহেলার দায়ে দোষী হন; অথবা
- (খ) অসদাচরণের দায়ে দোষী হন; অথবা
- (গ) পলায়নের দায়ে দোষী হন; অথবা
- (ঘ) অদক্ষ হন, অথবা দক্ষতা হারাইয়া ফেলেন; অথবা
- (ঙ) নিম্নলিখিত কারণে দুর্নীতিপরায়ণ হন বা যুক্তিসংগতভাবে দুর্নীতিপরায়ণ বলিয়া বিবেচিত হন; যথাঃ—
- (অ) তিনি বা তাহার কোন পোষ্য বা তাহার মাধ্যমে বা তাহার পক্ষে অন্য কোন ব্যক্তি তাহার প্রকাশ্য আয়ের উৎসের সহিত অসংগতিপূর্ণ অর্থ সম্পদ বা সম্পত্তি দখলে রাখেন—যাহা অর্জনের যৌক্তিকতা দেখাইতে তিনি ব্যর্থ হন; অথবা
- (আ) তাহার প্রকাশ্য আয়ের সংগে সংগতি রক্ষা না করিয়া জীবন-যাপন করেন; অথবা
- (চ) চুরি, আত্মসাৎ, তহবিল তসরূপ বা প্রতারণার দায়ে দোষী হন; অথবা
- (ছ) চক বা জাতীয় নিরাপত্তার হানিকর বা নাশকতামূলক কান কার্বে লিপ্ত হন, বা অনুরূপ কার্বে লিপ্ত রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে, অথবা এইরূপ অন্যান্য ব্যক্তিদের সহিত সংশ্লিষ্ট রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করার যুক্তিসংগত কারণ থাকে যে উক্ত অন্যান্য ব্যক্তিগণ চক বা জাতীয় নিরাপত্তার হানিকর বা নাশকতামূলক কার্বে লিপ্ত রহিয়াছেন এবং সেই কারণে তাহাকে চাকুরীতে রাখা সমীচীন নহে বলিয়া বিবেচিত হয়, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীর উপর এক বা একাধিক দণ্ড আরোপ করিতে পারেন।

৪০। দণ্ডসমূহ।—(১) এই প্রতিধানের অধীনে নিম্নরূপ দণ্ডসমূহ আরোপযোগ্য হইবে, যথাঃ—

- (ক) নিম্নরূপ লঘু দণ্ড, যথাঃ—
- (অ) তিরস্কার;

- (আ) নির্দিষ্ট মেয়াদের জন্য পদোন্নতি বা বেতন বর্ধন স্থগিত রাখা ;
(ই) অনধিক ৭ দিনের মূল বেতন কর্তন।

(খ) নিম্নরূপ গুরুত্বপূর্ণ যথা :-

- (অ) নিম্নপদে বা নিম্নতর বেতনক্রমের নিম্নস্তরে অবনতকরণ ;
(আ) কর্মচারী কর্তৃক সংঘটিত চবক এর আর্থিক ক্ষতির অংশ বিশেষ বা সম্পূর্ণ তাহার বেতন বা অন্য কোন খাতের পাওনা হইতে আদায়করণ ;
(ই) চাকুরী হইতে অপসারণ; এবং
(ঈ) চাকুরী হইতে বরখাস্ত।

(২) কোন কর্মচারী চাকুরী হইতে অপসারিত হওয়ার ক্ষেত্রে নহে বরং চাকুরী হইতে বরখাস্ত হওয়ার ক্ষেত্রে ভবিষ্যতে চবক এর চাকুরীতে নিযুক্ত হওয়ার অযোগ্য বলিয়া গণ্য হইবে।

৪১। ধন্যবাদকর্ম কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) প্রবিধান ৩৯ (ছ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে, কর্তৃপক্ষ—

- (ক) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার প্রাপ্য কোন প্রকার ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন ;
(খ) লিখিত আদেশ দ্বারা তাহার ব্যাপারে যে ব্যবস্থা গ্রহণের প্রস্তাব করে সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের ভিত্তিসমূহ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করিবেন ; এবং
(গ) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটির নিকট উক্ত কর্মচারীর বিরুদ্ধে প্রস্তাবিত ব্যবহার বিপক্ষে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে যুক্তিসংগত সুযোগ প্রদান করিবেন।

তবে শর্ত থাকে যে, যে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, চবক বা জাতীয় নিরাপত্তার স্বার্থে তাহাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান সমীচীন নহে, সে ক্ষেত্রে তাহাকে অনুরূপ কোন সুযোগ প্রদান করা হইবে না।

(২) এই প্রবিধানের অধীনে কোন কার্য ধারায় তদন্ত সম্পন্ন করিবার জন্য কর্তৃপক্ষ অভিযুক্ত কর্মচারীর পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন তিনজন কর্মচারীর সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি গঠন করিবে।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটি অভিযোগের তদন্ত করিয়া কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবে এবং কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর যেরূপ উপযুক্ত বলিয়া মনে করিবে সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

৪২। লঘুদণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যদি এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে, তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তাহাকে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দণ্ড প্রদান করা হইবে, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আন্যাত অভিযোগসমূহ তাহাকে লিখিতভাবে জানাইবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির সাতটি কার্য দিবসের মধ্যে তাহার আচরণের কৈফিয়ত দেওয়ার জন্য এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহা জানাইবার জন্য তাহাকে নির্দেশ প্রদান করিবে ; এবং

- (খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত কৈফিয়ত, যদি কিছু থাকে, বিবেচনা করিবে এবং তিনি যদি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করিয়া থাকেন, তবে তাহাকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগ দেওয়ার পর, অথবা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈফিয়ত পেশ না করিয়া থাকেন, তবে এইরূপ সময়ের মধ্যে তাহাকে লঘুদণ্ড প্রদান করিতে পারে, যাহাতে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে লিখিতভাবে অভিযোগ সম্পর্কে অবহিত করার তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে সমগ্র কার্যক্রম সমাপ্ত হয়।

তবে শর্ত থাকে যে, নির্দিষ্ট সময় অতিবাহিত হওয়ার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি অতিরিক্ত সময়ের জন্য আবেদন করেন, তবে কর্তৃপক্ষ, যথাযথ মনে করিলে, কৈফিয়ত পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্যন্ত সময় বৃদ্ধির অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন।

আরও শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নীচে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবে ; এবং এইরূপ নিয়োগের ক্ষেত্রে, এই প্রবিধানের অধীন অনুমোদনযোগ্য সময়ের মধ্যে তদন্ত সম্পন্ন করার জন্য উক্ত কর্মকর্তাকে নির্দেশ দিবেন ; কিন্তু তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি নির্ধারিত সময়ের মধ্যে তদন্ত সম্পন্ন করিতে না পারেন, তবে তিনি তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃক লিখিতভাবে সময় বৃদ্ধির জন্য অনুরোধ করিবেন এবং আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ, অনুরোধটি বিবেচনার পর যথাযথ মনে করিলে, অতিরিক্ত পনেরটি কার্যদিবসের জন্য উক্ত সময় বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(২) অদন্তকারী কর্মকর্তার প্রতিবেদন পাইবার পনেরটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন অথবা, প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারেন এবং এইরূপ আদেশ প্রদান করা হইলে, তদন্তকারী কর্মকর্তা উক্ত আদেশের তারিখ হইতে পনেরটি কার্যদিবসের মধ্যে এইরূপ তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৩) অধিকতর তদন্তের প্রতিবেদন প্রাপ্তির বিশটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।

(৪) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আন্যাত অভিযোগ সম্পর্কে তাহাকে এই প্রবিধানের অধীনে অবহিত করার তারিখ হইতে নব্বইটি কার্যদিবসের মধ্যে কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে ব্যর্থ হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আন্যাত অভিযোগ প্রত্যাহত হইয়াছে এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে ; এবং এইরূপ ব্যর্থতার জন্য দায়ী ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ ইহার জন্য কৈফিয়ত দিতে বাধ্য থাকিবেন, এবং উক্ত কৈফিয়ত সন্তোষজনক না হইলে, তাহার বা তাহাদের বিরুদ্ধে অদক্ষতার দায়ে এই প্রবিধানমালার অধীনে কার্যধারা সূচনা করা যাইতে পারে।

(৫) যে ক্ষেত্রে প্রবিধান ৩৯ এর দফা (ক) বা (খ) বা (গ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হয়, এবং কর্তৃপক্ষ এইরূপ অভিমত পোষণ করে যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কার দণ্ড প্রদান করা যাইতে পারে, সে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগদান করতঃ, দণ্ডের কারণ লিপিবদ্ধ করার পর, অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত দণ্ড আরোপ করিতে পারে ; তবে যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে অনুরূপ শুনানী ব্যতিরেকেই তাহার উপর উক্ত তিরস্কারের দণ্ড আরোপ করা যাইবে, অথবা উপ-প্রবিধান (১), (২), (৩) ও (৪) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর অন্য

কোন লঘু দণ্ড আরোপ করা যাইবে; এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি দাবী করেন যে, তাকে লিখিতভাবে অভিযোগ জানাইতে হইবে, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (১), (২), (৩) ও (৪) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, এবং অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর অন্য কোন লঘু দণ্ড আরোপ করিতে হইবে।

৪৩। গুরু দণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতি।—(১) যে ক্ষেত্রে হোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষ এইরূপ অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে গুরুদণ্ড আরোপ করার প্রয়োজন হইবে, সে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ—

- (ক) অভিযোগনামা প্রণয়ন করিবে এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিষয় উহাতে উল্লেখ করিবে, এবং যে সকল অভিযোগের ভিত্তিতে অভিযোগনামাটি প্রণীত হয় উহার বিবরণ এবং কর্তৃপক্ষ আদেশ প্রদানের সময় অন্য যে সকল ঘটনা বিবেচনা করার ইচ্ছা পোষণ করে তাহাও কর্মচারীকে অবহিত করিবে;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা অবহিত করার পর দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তিনি তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনে লিখিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দণ্ড কেন তাহার উপর আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে কারণ দর্শাইবেন এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহাও উক্ত বিবৃতিতে উল্লেখ করিবেন;

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি সময় বাঞ্ছনীয় জন্য আবেদন করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ তাহাকে তাহার লিখিত বিবৃতি পেশ করার জন্য দশটি কার্যদিবস পর্যন্ত সময় দিতে পারে।

(২) যে ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান (১) (খ) তে উল্লিখিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশ করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ অভিযোগ সংক্রান্ত সকল বিষয়াদি সাক্ষ্য প্রমাণসহ তাহার লিখিত বিবৃতি বিবেচনা করিবে এবং অনুরূপ বিবেচনার পর কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করে যে;—

- (ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যাপ্ত কারণ নাই, তাহা হইলে উক্ত অভিযোগ প্রত্যাহার করিবে এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইবে;
- (খ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যাপ্ত কারণ আছে, কিন্তু তাহার বিরুদ্ধে আনিত অভিযোগ প্রমাণিত হইলে লঘু দণ্ড প্রদানের প্রয়োজন হইবে, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর সুযোগদান করিয়া তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে যে কোন একটি লঘু দণ্ড প্রদান করিতে পারিবে; অথবা লঘু দণ্ড আরোপের উদ্দেশ্যে প্রবিধান ৪২ এর অধীনে একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানে বর্ণিত কার্যপ্রণালী অনুসরণ করিতে পারিবে;
- (গ) উক্ত কার্যধারায় অভিযুক্ত ব্যক্তির উপর গুরুদণ্ড আরোপের জন্য পর্যাপ্ত কারণ আছে, তাহা হইলে অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা অনুরূপ একাধিক কর্মকর্তা সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিবে।

(৩) যে ক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত বা বর্ণিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য লিখিত বিবৃতি পেশ না করেন, সে ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়

সীমা বা বর্ণিত সময় শেষ হওয়ার তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগনামার বর্ণিত অভিযোগ তদন্ত করার জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা অনুরূপ একাধিক কর্মকর্তা সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিবে।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা ক্ষেত্র বিশেষে, তদন্ত কমিটি তদন্তের আদেশদানের তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবেন এবং প্রবিধান ৪৪ এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদন্ত পরিচালনা করিবেন, এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটি, নিয়োগের তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে, কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার বা উহার তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিবেন;

তবে শর্ত থাকে যে, তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটি নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তদন্ত কার্য সম্পন্ন করিতে না পারিলে, লিখিতভাবে কারণ উল্লেখ করিয়া তদন্তের সময় বাঞ্ছনীয় জন্য তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট অনুরোধ জানাইতে পারেন; এবং আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ, উক্ত অনুরোধ বিবেচনা করিয়া প্রয়োজন মনে করিলে, অনূর্ধ্ব ত্রিশটি কার্যদিবস পর্যন্ত উক্ত সময় বাঞ্ছনীয় করিতে পারে।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটির তদন্ত প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবে এবং উক্ত অভিযোগের উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবে; এবং প্রতিবেদন প্রাপ্তির তারিখ হইতে ত্রিশটি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপি সহ সিদ্ধান্তটি জানাইবেন।

(৬) কর্তৃপক্ষ যদি উপ-প্রবিধান (৫) মোতাবেক গুরুদণ্ড আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তবে প্রস্তাবিত দণ্ড অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি কেন আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে সাতটি কার্যদিবসের মধ্যে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে নির্দেশ দিবে।

(৭) কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৬) এ উল্লিখিত সময় অতিবাহিত হওয়ার পর পনেরটি কার্যদিবসের মধ্যে উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবে।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগ সম্পর্কে অবহিত করার পর একশত আশিটি কার্যদিবসের মধ্যে এই প্রবিধানের অধীনে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণে কর্তৃপক্ষ ব্যর্থ হইলে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার বিরুদ্ধে আনিত অভিযোগ হইতে আপনা হইতেই অব্যাহতি পাইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে; এবং সে ক্ষেত্রে যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গ এইরূপ ব্যর্থতার জন্য দায়ী তিনি বা তাহারা ইহার কৈফিয়ত প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন এবং যদি উক্ত কৈফিয়ত সন্তোষজনক না হয়, তবে তাহার বা তাহাদের বিরুদ্ধে অদৃষ্টতার দায়ে ব্যবস্থা গ্রহণ করা হইবে।

(৯) এই প্রবিধানের অধীন তদন্ত কার্যধারায় পর্যাপ্ত সাক্ষ্য প্রমাণের সমন্বয় থাকিতে হইবে এবং তদন্ত কর্মকর্তা বা তদন্ত কমিটির প্রতিবেদন উক্ত সাক্ষ্য প্রমাণ ও সাক্ষ্যপ্রমাণের ভিত্তিতে প্রস্তুত হইতে হইবে।

(১০) এইরূপ সকল তদন্ত কার্যধারা গোপনীয় বলিয়া গণ্য হইবে।

৪৪। তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্য প্রণালী।—(১) তদন্ত কর্মকর্তা প্রতিবেদন সংশ্লিষ্ট বিষয়ে শুনানী অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া, উক্ত শুনানী মূলতর্কী রাখিবেন না।

(২) এই প্রবিধানের অধীনে পরিচালিত তদন্তের ক্ষেত্রে, অভিযুক্ত ব্যক্তি যে সকল অভিযোগ স্বীকার করেন নাই সেই সকল অভিযোগ সম্পর্কে মৌখিক স্বাক্ষর শুনানী ও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং উক্ত অভিযোগসমূহের ব্যাপারে প্রাসংগিক বা গুরুত্বপূর্ণ দলিলী সাক্ষ্য বিবেচনা করা হইবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার প্রতিপক্ষের সাক্ষীগণকে জেরা করার এবং তিনি নিজে সাক্ষ্য প্রদান করার এবং তাহার পক্ষ সমর্থন করার জন্য কোন সাক্ষীকে তলব করার অধিকারী হইবেন। অভিযোগ ও সংশ্লিষ্ট সকল বিষয় উপস্থাপনকারী ব্যক্তি ও অভিযুক্ত ব্যক্তি এবং তাহার তলবকৃত সাক্ষীগণকে জেরা করার অধিকারী হইবেন। অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রাসংগিক নথিপত্রের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবেন, তবে তাহাকে নথির টোকার অংশ কোন প্রকারেই দেখিতে দেওয়া হইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যে লিখিত বিবৃতি প্রদানে নির্দেশ দেওয়া হইবে, তিনি তাহা লিখিয়া স্বাক্ষর করিবেন, এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করেন তাহা হইলে তদন্তকারী কর্মকর্তা ঐ বিষয়টি লিপিবদ্ধ করিয়া রাখিবেন।

(৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া, কোন নির্দিষ্ট সাক্ষীকে তলব করিতে, কোন নির্দিষ্ট সাক্ষ্য তলব করিতে বা উহা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারেন।

(৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগ ও উহার সমর্থনে অন্যান্য সকল বিষয় তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট উপস্থাপনের জন্য যে কোন ব্যক্তিকে মনোনীত করিতে পারেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধা প্রদান করিতেছেন বা প্রদানের চেষ্টা করিতেছেন তাহা হইলে তিনি অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ঐ ব্যাপারে সতর্ক করিয়া দিবেন, এবং ইহার পরও যদি দেখিতে পান যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা অমান্য করিয়া কাজ করিতেছেন, তাহা হইলে তিনি সেই মর্মে তাহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যে পন্থাতি সর্বোত্তম বলিয়া মনে করেন সেই পন্থাতিতে তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এইমর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ উক্ত কর্মকর্তার কর্তৃত্বের প্রতি অবমাননাকর, তাহা হইলে তিনি তৎসম্পর্কিত প্রাসংগিক ঘটনাবলী ও পরিস্থিতি লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিষয়টি কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন। অতঃপর কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত বিবেচনা করিলে প্রবিধান ৩৯(খ) মোতাবেক অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে পৃথকভাবে কাৰ্যধারা সূচনা করিতে পারে।

(৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তাহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে তদন্তের আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের নিকট পেশ করিবেন।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী বা নির্দোষ কিনা তাহা উল্লেখপূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত প্রতিবেদনে প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন, তবে তিনি শাস্তি ও অন্য কিছুর সম্পর্কে কোন সুপারিশ করিবেন না।

(৯) কর্তৃপক্ষ কোন বিষয়ে উপযুক্ত বলিয়া মনে করিলে, এই প্রবিধানমালার অধীনে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত কমিটি নিয়োগ করিতে পারে। এবং যেক্ষেত্রে অনুরূপ কোন তদন্ত কমিটি নিয়োগ করা হইবে সেক্ষেত্রে এই প্রবিধানের তদন্তকারী কর্মকর্তার ক্ষেত্রে উল্লেখিত বিষয় তদন্ত কমিটির ক্ষেত্রে উল্লেখিত বলিয়া বিবেচিত হইবে।

(১০) উপ-প্রবিধান (৯) এর অধীনে নিযুক্ত কমিটির কোন সদস্যের অন-পস্থিতির কারণে উহার কোন কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিপন্ন হইবে না কিংবা তৎসম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।

৪৫। সাময়িক বরখাস্ত।—(১) প্রবিধান ৩৯ ও ৪০ এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন অভিযোগের দায়ে গুরুত্ব প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে, তাহাকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারে:

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে, এইরূপ কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করার পরিবর্তে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লেখিত তারিখ হইতে, তাহার ছুটি প্রাপ্যতা সাপেক্ষে, তাহাকে ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারে।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে প্রদত্ত সাময়িক বরখাস্তের আদেশ ত্রিশটি কার্যদিবস অতিবাহিত হওয়ার পর বাতিল হইয়া যাইবে, যদি না উক্ত সময়সীমা অতিক্রান্ত হওয়ার পূর্বে প্রবিধান ৪৩ এর অধীনে তাহার বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগ তাহাকে অবহিত করা হয়।

(৩) যে ক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর প্রতি আরোপিত চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড কোন আদালত বা প্রশাসনিক ট্রাইবুনালের সিদ্ধান্তের দ্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তৃপক্ষ বিষয়টির পরিস্থিতির বিবেচনার পর মূলতঃ যে অভিযোগের ভিত্তিতে তাহাকে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড দেওয়া হইয়াছিল সেই ব্যাপারে তাহার বিরুদ্ধে অধিকতর তদন্তকার্য চালাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, সে ক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড আরোপের মূল আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবে এবং পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।

(৪) কোন কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে অনুরূপ ক্ষেত্রে সরকারী কর্মচারীগণের প্রতি প্রযোজ্য বিধি বা আদেশ বা নির্দেশ অনুযায়ী উহাতে প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, খোরাকী ভাতা পাইবেন।

(৫) ঋণ বা ফৌজদারী অপরাধের দায়ে কারাগারে সোপর্দ [কারাগারে সোপর্দ অর্থে 'হেফাজতে' (Custody) রক্ষিত ব্যক্তিগণও অন্তর্ভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবে] কর্মচারীকে গ্রেফতারের তারিখ হইতে সাময়িকভাবে বরখাস্ত বলিয়া গণ্য করিতে হইবে এবং তাহার বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন সূচিত কার্যধারা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত তিনি যথারীতি খোরাকী ভাতা পাইবেন।

৪৬। পূর্ণবহাল।—(১) যদি প্রবিধান ৩৯(১) (ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মচারীকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত, বা পদাবনত করা না হইয়া থাকে, তবে তাহাকে চাকুরীতে পূর্ণবহাল করা হইবে অথবা, ক্ষেত্র বিশেষে তাহাকে তাহার পদমর্যাদার আসীন বা সমপদমর্যাদা প্রদান করা হইবে এবং ঐ ছুটিকালীন সময়ে তিনি পূর্ণবেতনে কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্ত কোন কর্মচারীকে পূর্ণবহালের বিষয়ে সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকুরী বিধিমালা (Bangladesh Service Rules) প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ প্রযোজ্য হইবে।

৪৭। ফৌজদারী মামলা, ইত্যাদিতে আবশ্যিক কর্মচারী।—ঋণ বা ফৌজদারী অপরাধের দায়ে কোন কর্মচারী কারাগারে সোপর্দ হওয়ার কারণে কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে মামলা পরিসমাপ্ত না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ অনুপস্থিতির জন্য তিনি কোন বেতন, ছুটিকালীন বেতন বা উক্ত সোপর্দ থাকাকালীন অন্যান্য ভাতাদি (খোরাকী ভাতা ব্যতীত) পাইবেন না। মামলার পরিস্থিতি অনুসারে তাহার বেতন ও ভাতাদি, উক্ত ঋণ বা অপরাধ সংক্রান্ত

মামলা নিষ্পত্তির পর, সম্মুখ সাধন করা হইবে। তিনি অভিযোগ হইতে খালাস পাইলে, অথবা ঋণের দায়ে কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিষ্কলিত বহির্ভূত পরিস্থিতির কারণে উদ্ভব হইয়াছে বলিয়া প্রমাণিত হইলে, তাহার প্রাপ্য বেতন ভাতাদির টাকা সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে। এইরূপ তাহাকে সম্পূর্ণ টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত অনুপস্থিতিকালে তিনি কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য হইবে; এবং উক্ত রূপে প্রাপ্য বেতন, ভাতাদি বাবদ সম্পূর্ণ টাকা অপেক্ষা কম টাকা প্রদান করা হইলে, উক্ত সময় কর্তব্যকাল তাহার ছুটি বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ সেই মর্মে নির্দেশ প্রদান না করিলে এইরূপ গণ্য করা হইবে না।

৪৮। আদেশের বিরুদ্ধে আপীল।—(১) কোন কর্মচারী চব্ব কতৃক সাধারণ বা বিশেষ আদেশবলে নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে অনুরূপ কোন কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত নাই, সেক্ষেত্রে যে আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষের আদেশের বিরুদ্ধে আপীলের প্রস্তাব করা হইবে, সেই কর্তৃপক্ষ যে কর্তৃপক্ষের অব্যবহিত অধঃস্তন তাহার নিকট, অথবা যেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধঃস্তন কোন কর্তৃপক্ষ আদেশ দান করিয়াছেন, সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট, আপীল করিতে পারিবেন।

(২) আপীল কর্তৃপক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবেন, যথাঃ—

- (ক) এই প্রতিধানমালার নির্ধারিত পদ্ধতি পালন করা হইয়াছে কিনা, না হইয়া থাকিলে উহার কারণে ন্যায় বিচারের হানি হইয়াছে কিনা;
- (খ) অভিযোগসমূহের উপর প্রদত্ত সিদ্ধান্ত ন্যায়সংগত কিনা;
- (গ) আরোপিত দণ্ড মাত্রাতিরিক্ত, পর্যাপ্ত বা অপর্য়াপ্ত কিনা।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত বিষয়সমূহ বিবেচনার পর আপীল কর্তৃপক্ষ যে আদেশ দান করার উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করে, আপীল দায়েরের ষাটটি কার্যদিবসের মধ্যে সেই আদেশ প্রদান করিবেন।

(৪) যেক্ষেত্রে বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যান কর্তৃপক্ষ হিসাবে দণ্ড আরোপ করে, সেই ক্ষেত্রে বোর্ডের বা বোর্ডের চেয়ারম্যানের আদেশের বিরুদ্ধে কোন আপীল দায়ের করা চলিবে না, তবে বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যানের নিকট বিহীনটি পূর্ণবিবেচনার জন্য আবেদন করা যাইবে এবং বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যান বিহয়টি সম্পর্কে প্রয়োজনীয় আদেশ প্রদান করিতে পারিবেন।

(৫) আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্তে উহার কারণ সংক্ষিপ্ত আকারে লিপিবদ্ধ করিয়া দরখাস্তের সহিত প্রাসংগিক কাগজাদি দাখিল করিতে হইবে।

৪৯। আপীল ও পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত দাখিলের সময়সীমা।—যে আদেশের বিরুদ্ধে আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত দাখিল করা হইবে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তৎসম্পর্কে অব্যবহিত হওয়ার তিন মাসের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে আপীল বা ক্ষেত্রমত পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত দাখিল না করিলে উক্ত আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত গ্রহণযোগ্য হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, বিলম্বের কারণ সম্পর্কে সন্তুষ্ট হইয়া যথাযথ মনে করিলে আপীল কর্তৃপক্ষ বা পূর্ণবিবেচনার ক্ষেত্রে বোর্ড বা বোর্ডের চেয়ারম্যান উক্ত তিন মাস অতিবাহিত হওয়া সত্ত্বেও পরবর্তী তিন মাসের মধ্যে কোন আপীল বা পূর্ণবিবেচনার দরখাস্ত বিবেচনার জন্য গ্রহণ করিতে পারেন।

৫০। আদেশে বিচারার্থী কার্যধারা।—(১) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন আদালতে একই বিষয়ের উপর কোন কোর্তদারী মামলা বা অন্যবিধ আইনগত কার্যধারা বিচারার্থী থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে বিভাগীয় কার্যধারা সমাপনের ব্যাপারে কোন বাধা থাকিবে না। কিন্তু যদি কর্তৃপক্ষ বিভাগীয় কার্যধারায় উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দণ্ড আরোপ করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করে, তাহা হইলে উক্ত আইনগত কার্যধারা নিষ্পত্তি বা সম্পন্ন না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ দণ্ডারোপ স্থগিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী Public Servants (Dismissal on conviction) Ordinance, 1985 (V of 1985) এ বিণ্ড কোন অপরাধ বাতীত অন্য কোন অপরাধের দায়ে কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইয়া সাজাপ্রাপ্ত হইলে উক্ত কর্মচারীকে এই প্রতিধানমালার অধীনে শাস্ত প্রদান করা হইবে কিনা কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবে।

(৩) এই প্রতিধানের অধীনে কোন কর্মচারীকে শাস্ত প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে কর্তৃপক্ষ বিহয়টির পরিস্থিতিতে ধারণ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করে সেইরূপ দণ্ড প্রদান করিতে পারে এবং এইরূপ দণ্ড প্রদানের জন্য কোন কার্যধারা সূচনা করার প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস্তাবিত দণ্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্যও ঐ কর্মচারীকে কোন সুযোগ দেওয়ার প্রয়োজন হইবে না।

(৪) কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৩) এর অধীনে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর উপর কোন দণ্ড আরোপ না করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, তৎসম্পর্কে কর্তৃপক্ষ বোর্ডের অথবা বোর্ড নিজেই কর্তৃপক্ষ হইলে, সরকারের অনুমোদন গ্রহণ করিবে।

অষ্টম অধ্যায়

অবসর গ্রহণ ও অন্যান্য সুবিধা

৫১। ভবিষ্য তহবিল।—বোর্ড উহার কর্মচারীগণের জন্য চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ কর্মচারী অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল নামে একটি তহবিল গঠন করিবে, যাহাতে প্রত্যেক কর্মচারী এবং চব্ব, সরকার কর্তৃক সময় সময় নির্ধারিত হারে, চাঁদা প্রদান করিলে; এবং উক্ত তহবিল সংক্রান্ত যাবতীয় বিষয়ে সরকার কর্তৃক প্রণীত Contributory Provident Fund Rules, 1979, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, প্রযোজ্য হইবে।

৫২। আনুভৌমিক।—(১) নিম্নোক্ত বে কোন কর্মচারী আনুভৌমিক পাইবেন, যথাঃ—

- (ক) যিনি চব্ব এ কমপক্ষে তিন বৎসর অব্যবহিতভাবে চাকুরী করিয়াছেন এবং শাস্তিস্বরূপ চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত হন নাই বা যাহার চাকুরীর অবসান ঘটন হয় নাই;
- (খ) কমপক্ষে তিন বৎসর চাকুরী করিবার পর যিনি কর্তৃপক্ষের অনুমতিসহ চাকুরী হইতে পদত্যাগ বা চাকুরী ত্যাগ করিয়াছেন;
- (গ) তিন বৎসর পূর্ণ হওয়ার পূর্বে নিম্নরূপ কারণে যে কর্মচারীর চাকুরীর অবসান হইয়াছে, যথাঃ—

(অ) তিনি যে পদে নিযুক্ত রহিয়াছেন সেই পদ বিলুপ্ত হইয়াছে অথবা পদ সংখ্যা হ্রাসের কারণে তিনি চাকুরী হইতে ছাটাই হইয়াছেন;

(খ) সম্পূর্ণ বা আংশিক অসামর্থের কারণে তাকে চাকুরী হইতে বরখাস্ত বা অপসারিত করা হইয়াছে; অথবা

(ই) চাকুরীরত থাকাকালে তিনি মৃত্যুবরণ করিয়াছেন।

(২) কোন কর্মচারীকে তাহার চাকুরীর প্রত্যেক পূর্ণ বৎসর বা আংশিক বৎসরের ক্ষেত্রে, আনুতোষিক প্রদান করা হইবে।

(৩) সর্বশেষ গৃহীত বেতন আনুতোষিক গণনার মূল ভিত্তি হইবে।

(৪) কোন কর্মচারীর মৃত্যুর কারণে আনুতোষিক প্রাপ্য হইলে যাহাতে তাহার মনোনীত ব্যক্তি বা ব্যক্তিগণ উহা পাইবার অধিকারী হন তন্জন্য প্রত্যেক কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে এক বা একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিবেন, এবং ফরমটি উক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্দেশিত কর্তৃপক্ষের নিকট জমা দিবেন।

(৫) কোন কর্মচারী উপ-প্রবিধান (৪) অনুযায়ী একাধিক ব্যক্তিকে মনোনয়ন দান করিলে, মনোনয়ন পত্রে তাহাদিগকে প্রদেয় অংশ এইরূপ উল্লেখ করিবেন যেন আনুতোষিক এর সম্পূর্ণ টাকা উহাতে অন্তর্ভুক্ত হয়, এবং যদি এইরূপে উল্লেখ করা না হয় তবে টাকার পরিমাণ সমান অংশে ভাগ করা হইবে।

(৬) কোন কর্মচারী যে কোন সময়ে লিখিত নোটিশ দ্বারা উক্ত মনোনয়নপত্র বাতিল করিতে পারেন এবং এইরূপ বাতিল করিলে, তিনি উক্ত নোটিশের সহিত উপ-প্রবিধান (৪) ও (৫) এর বিধান অনুসারে একটি নতুন মনোনয়ন পত্র জমা দিবেন।

(৭) কোন কর্মচারী মনোনয়ন পত্র জমা না দিয়া মৃত্যু বরণ করিলে, তাহার আনুতোষিকের টাকা উত্তরাধিকার প্রমাণপত্রের ভিত্তিতে তাহার বৈধ ওয়ারিশ বা ওয়ারিশগণকে প্রদান করা হইবে।

৫৩। অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি।—(১) চবক সরকারের পূর্ব অনুমোদনক্রমে, লিখিত আদেশ দ্বারা, সাধারণ ভবিষ্য তহবিল, অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি পরিকল্পনা চালু করিতে পারিবে এবং এইরূপ পরিকল্পনা সংক্রান্ত যাবতীয় বিষয়ে সরকারী কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বিধিমালা ও সরকার কর্তৃক তৎসম্পর্কিত সময় সময় জারীকৃত আদেশ বা নির্দেশ, প্রয়োজনীয় অভিযোজনসহ, প্রযোজ্য হইবে।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত পরিকল্পনা চালু করা হইলে, প্রত্যেক কর্মচারী, বোর্ড কর্তৃক এতদনুসারে নির্ধারিত তারিখের মধ্যে, উক্ত পরিকল্পনের আওতাধীন হইবার বা না হইবার ইচ্ছা জ্ঞাপন করিয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন।

(৩) উক্ত পরিকল্পনের আওতাধীন হইবার জন্য উপ-প্রবিধান (২) এর অধীন ইচ্ছা প্রকাশকারী কোন কর্মচারী উক্তরূপ ইচ্ছা প্রকাশের সময় অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিলে চাঁদা প্রদানকারী কর্মচারী হইয়া থাকিলে—

(ক) উক্ত তহবিলে তাহার প্রদত্ত চাঁদা ও উহার উপর অর্জিত সুদ সাধারণ ভবিষ্য তহবিলে স্থানান্তরিত হইবে;

(খ) চবক কর্তৃক প্রদত্ত চাঁদা ও উহার উপর অর্জিত সুদ চবক ফেরত পাইবে এবং চবক উক্ত চাঁদা ও সুদ, উহার সিদ্ধান্ত মোতাবেক অবসর ভাতা পরিকল্পনা বা অন্য কোন খাতে ব্যবহার করিতে পারিবে;

(গ) বোর্ড এর সিদ্ধান্ত সাপেক্ষে, তাহার পূর্বতন চাকুরীকাল, অবসর ভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি প্রাপ্তির উদ্দেশ্যে গণনাযোগ্য চাকুরীকাল হিসাবে গণ্য করা হইবে।

৫৪। অবসর গ্রহণ, ইত্যাদি বিষয়ে Act XII of 1974 এর প্রয়োগ।—অবসর গ্রহণ এবং উহার পর পুনর্নিয়োগের ব্যাপারে Public Servants Retirement Act, 1974 (XII of 1974) এর বিধানাবলী প্রযোজ্য হইবে।

৫৫। চাকুরীর অকাল, চাকুরী হইতে অপসারণ, ইত্যাদি।—(১) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন ব্যতিরেকেই, এক মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে এক মাসের বেতন প্রদান করিয়া, কোন শিক্ষানবিসের চাকুরীর অবসান ঘটাইতে পারিবে; এবং এইরূপ চাকুরী অবসানের কারণে শিক্ষানবিস কোন প্রকার ক্ষতিপূরণ পাইবেন না।

(২) এই প্রবিধানমালার ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুন না কেন উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ না দর্শাইয়াই কোন কর্মচারীকে নব্বই দিনের নোটিশ দান করিয়া অথবা নব্বই দিনের বেতন নগদ পরিশোধ করিয়া তাকে চাকুরী হইতে অপসারণ করিতে পারিবেন।

৫৬। ইন্তফাদান, ইত্যাদি।—(১) কোন কর্মচারী নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক তিন মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে বা চাকুরী হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি চবক-কে তাহার তিন মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(২) কোন শিক্ষানবিস তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক এক মাসের লিখিত পূর্ব নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকুরী ত্যাগ করিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে তিনি চবক-কে তাহার এক মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(৩) যে কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃঙ্খলাজনিত ব্যবস্থা গ্রহণ শুরুর হইয়াছে তিনি চবক-এর চাকুরীতে ইন্তফাদান করিতে পারিবেন না;

তবে শর্ত থাকে যে, কোন বিশেষ ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করিবে সেইরূপ শর্তে কোন কর্মচারীকে ইন্তফাদানের অনুমতি দিতে পারে।

৫৭। অসুবিধা দূরীকরণ।—যেক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালার কোন বিষয়ে সরকারী কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য কোন বিধিমালা বা আদেশ বা নির্দেশ প্রয়োগ বা অনুসরণের বিধান আছে, কিন্তু উহা প্রয়োগে বা অনুসরণে অসুবিধা দেখা দেয়, সেক্ষেত্রে চবক সরকারের কোন সাধারণ বা বিশেষ নির্দেশ সাপেক্ষে, লিখিত আদেশ দ্বারা, উক্ত বিষয়ে প্রযোজ্য বা অনুসরণীয় পদ্ধতি নির্ধারণ করিতে পারিবে এবং এই ব্যাপারে চবক এর সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত হইবে।

বোর্ডের আদেশক্রমে

এম. এ. কামাল

চেয়ারম্যান

চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষ।

তফসিল
[প্রবিধান ২(জ) দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নম্বর	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে যোগ্যতা	পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা
১	২	৩	৪	৫	৬
প্রশাসন বিভাগ :					
১	পরিচালক (প্রশাসন)		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।		সচিব, চীফ পারসোনেল অফিসার, ব্যবস্থাপক প্রশিক্ষণ পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।
২	চীফ পারসোনেল অফিসার		ঐ		সিনিয়র পারসোনেল অফিসার, উপ-সচিব পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৩	সিনিয়র পারসোনেল অফিসার		ঐ		পারসোনেল অফিসার, সহ-সচিব প্রোগ্রাম অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৪	পারসোনেল অফিসার/সহকারী সচিব/প্রোগ্রাম অফিসার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতকসহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। (খ) সরকারী/আধা-সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থী অগ্রাধিকার পাইবেন।	সংস্থাপন কর্মকর্তা, সহকারী পারসোনেল অফিসার, প্রশাসনিক কর্মকর্তা, সহকারী জনসংযোগ কর্মকর্তা, অডিও ভিজুয়াল কর্মকর্তা পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।

II

৫ | সংস্থাপন কর্মকর্তা/সহকারী
পারসোনেল অফিসার

পদোন্নতির মাধ্যমে

- (ক) ৮০% পদ তহাবধারণক,
উর্ধ্বতন কল্যাণ পরিদর্শক
এবং ক্রীড়া পরিদর্শক পদে
কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী
সম্পন্ন প্রার্থীদের মধ্য হইতে।
(খ) ২০% পদ সিলেকশন খেঁড
প্রাপ্ত সৈন্যপ্রাধিকার/পি, এ,
পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর
চাকুরী সম্পন্নকারী প্রার্থীদের
মধ্য হইতে।

৬ ব্যবস্থাপক প্রশিক্ষণ

- (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।
(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-
যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না
পাওয়া গেলে প্রেষণের
মাধ্যমে।

- (ক) চট্টগ্রাম বন্দর কর্তৃপক্ষের
সকল বিভাগের সিনিয়র
স্বল্পতুল্য কর্মকর্তা পদে কম
পক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
(খ) বন্দরের কাজে অভিজ্ঞতা,
ট্রেনিং ডিজাইন পদ্ধতি
ব্যবস্থাপনার অভিজ্ঞতাকে
যথার্থ গুরুত্ব দেওয়া হইবে।

II

৭) প্রশাসনিক কর্মকর্তা/সহকারী
জন সংযোগ কর্মকর্তা/
লিয়ার্জে অফিসার।

অনুর্ধ্ব ২৭
বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

ন্যূনপক্ষে ২ শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী
স্নাতক ডিগ্রীধারী বিভাগীয়
প্রার্থীদের জন্য বয়স ও যোগ্যতা
শিথিলযোগ্য।

৮ অডিও ভিজুয়াল কর্মকর্তা

ঐ

ঐ

- (ক) ন্যূনপক্ষে স্নাতক ডিগ্রী।
(খ) অডিওভিজুয়াল যন্ত্রপাতি
পরিচালনা ও সংরক্ষণের কাজে
অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
সচিব বিভাগ :					
৯	সচিব	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।			সিনিয়র পারসোনেল অফিসার, উপ-সচিব পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১০	উপ-সচিব		ঐ		পারসোনেল অফিসার, সহ-সচিব, প্রোগ্রাম অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১১(ক)	ক্যানেরাম্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ন্যূনপক্ষে উচ্চ মাধ্যমিক পাশ। (খ) গ্লীল ও মুভি ফটো গ্রহণ এবং পরিষ্কৃতি/সম্পূসারণ প্রভৃতি সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	
(১১)খ	সিনিয়র ক্যানেরাম্যান		পদোন্নতির মাধ্যমে		ক্যানেরাম্যান হিসাবে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী।
১২	উর্ধ্বতন কল্যাণ পরিদর্শক				(ক) কল্যাণ সহকারী, প্রধান সহকারী এবং ষ্টেনোগ্রাফার/ সিভিল ডিফেন্স ইনস্ট্রাকটর গ্রেড ২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩	ক্রীড়া পরিদর্শক		ঐ		(খ) শিল্প সম্পর্কীয় ডিপ্লোমা সনদধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (ক) প্রধান সহকারী, কল্যাণ সহকারী, ষ্টেনোগ্রাফার এবং সিভিল ডিফেন্স ইনস্ট্রাকটর গ্রেড ২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) খেলাধুলা ও ক্রীড়ার ব্যাপারে সনদপত্র অবশ্যই থাকিতে হইবে।
১৪	কল্যাণ সহকারী		ঐ		উচ্চমান সহকারী পদে কম- পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৫	লাইব্রেরিয়ান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে ইংরেজী ও বাংলায় উভয় ভাষায় ব্যাখ্যা করি- বার ক্ষমতাসহ স্নাতক ডিগ্রী। প্রসঙ্গিক বিজ্ঞানে ডিপ্লোমা- ধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) সমন্বয় এবং অভ্যর্থনা ও লাইব্রেরীর কাজে পূর্ব অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	

১	২	৩	৪	৫	৬	
১৬	ডেস্পাস রাইডার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস, এস এস সি পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ডেস্পাস কাজে যথেষ্ট জ্ঞান ও অভিজ্ঞতাসহ মটর সাই- কেল চালনার লাইসেন্স- ধারী হইতে হইবে।		
১৭	ডার্করুম সহকারী	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে এস এস সি পাস। (খ) কটো ছাপানো, ডেভেলপিং এবং সংশ্লিষ্ট কাজে অবশ্যই ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।		
১৮	ধর্মীয় শিক্ষক (ইমাম)	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে ফাজিল পাস। এম,এম/কামেল পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ইমাম হিসাবে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।		বাজসু খাত
১৯	কবরস্থান এটেনডেন্ট	ঐ	ঐ	(ক) আলীম/এস এস সি পাস। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।		
২০	কেয়ার টেকার	ঐ	ঐ	(ক) ন্যূনপক্ষে এইচ এস সি পাস এবং হোটেল ম্যানেজমেন্টে সনদ।		

২১	টুরার্ট	ঐ	ঐ	(ক) ন্যূনপক্ষে এইচ এস সি পাস- সহ ক্যাটারিংএ সনদ। (খ) ক্যাটারিং ও রেট হাউজের কাজে অভিজ্ঞতা।		
২২	ভাণ্ডার বক্ষক (সিভিল ডিফেন্স)		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) সিনিয়র স্টোরম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) প্রার্থীকে অবশ্যই সিভিল ডিফেন্স প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত হইতে হইবে।	
২৩	খানসামা (রেট হাউজ)		ঐ		সহকারী খানসামা পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
২৪	সহকারী খানসামা/কুক	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর]	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ন্যূনপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস, তবে এস এস সি পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) উপ-মহাদেশীয়, ইংলিশ এবং চাইনিজ খাবার তৈরী করিতে সক্ষম হইতে হইবে। বয়/বেয়ারাদিগকে নিয়ন্ত্রণ করিতে সক্ষম হইতে হইবে।		

১	২	৩	৪	৫	৬
২৫	ধর্মীয় শিক্ষক (মৌলভী-মজব)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এফ, এম/ফাজিল পাস। (খ) মস্তবে শিক্ষকতার অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৬	ষ্টোর খালাসী	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ভাণ্ডার সামগ্রী গ্রহণ, বিতরণ, খামাল এবং পরিচালনার অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৭	চৌকিদার (কবরস্থান)	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী এবং কবরস্থানে কাজ করিবার আগ্রহ থাকিতে হইবে।	
উচ্চ বিদ্যালয় :					
২৮	প্রধান শিক্ষক/প্রধান শিক্ষিকা	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	সরাসরি/পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে ২য় শ্রেণীতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। (খ) বি এড/এম এড ডিগ্রী থাকিতে হইবে। (গ) শিক্ষক হিসাবে কোন উচ্চ বিদ্যালয়ে কমপক্ষে ১০ বৎসরের শিক্ষকতার অভিজ্ঞতা।	(ক) সহকারী প্রধান শিক্ষক/সহকারী প্রধান শিক্ষিকা পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। (খ) অবশ্যই বি এড/এম এড ডিগ্রী থাকিতে হইবে।

২৯	সহকারী প্রধান শিক্ষক/সহকারী প্রধান শিক্ষিকা		পদোন্নতির মাধ্যমে		সহকারী শিক্ষক/সহকারী শিক্ষিকা পদে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।
৩০	সহকারী শিক্ষক/শিক্ষিকা (মানবিক/বিজ্ঞান/বাণিজ্য)	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ন্যূনপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রী। (খ) বি এড/এম এড ডিগ্রী থাকিতে হইবে। (গ) অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	(ক) প্রাথমিক বিদ্যালয়ে কমপক্ষে ৪ বৎসরের চাকুরী-সহ বি এড/এম এড সহ স্নাতক ডিগ্রীধারী সহকারী শিক্ষকগণ পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হইবেন। (খ) নির্দিষ্ট বিষয়ে উচ্চ বিদ্যালয়ের চাহিদা পূরণ করিতে হইবে।
৩১	শরীর চর্চা শিক্ষক/শরীর চর্চা শিক্ষিকা	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) বি পি এড ডিগ্রী। (খ) স্ক্রাউটিং/ইউ ও টি সি প্রশিক্ষণ থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৩২	অংকন শিক্ষক/অংকন শিক্ষিকা	ঐ	ঐ	(ক) চারুকলা ডিপ্লোমা সনদসহ উচ্চ মাধ্যমিক পাস। স্নাতক (চারুকলা) ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৩	ক্লাসিক্যাল শিক্ষক	ঐ	ঐ	(ক) এম এম/কামিল পাস। (খ) অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	

৩৪ প্রধান শিক্ষক/
প্রধান শিক্ষিকা

পদোন্নতির মাধ্যমে

(ক) সহকারী শিক্ষক পদে
কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকরী।
(খ) পি টি পাসসহ উচ্চ
মাধ্যমিক পাস।

৩৫ সহকারী শিক্ষক/শিক্ষিকা

অনূর্ব ২৭
বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

প্রাথমিক শিক্ষা প্রশিক্ষণ সমন্বিত
সহ উচ্চ মাধ্যমিক পাস অথবা
স্নাতক ডিগ্রী।

৩৬ শরীর চর্চা শিক্ষক

ঐ

ঐ

শরীর চর্চা শিক্ষার ডিপ্লোমা-
ইন-ফিজিক্যাল এডুকেশনসহ
উচ্চ মাধ্যমিক পাস।

মিনিষ্টিয়াল কর্মচারী :

৩৭ তত্ত্বাবধায়ক

পদোন্নতির মাধ্যমে

প্রধান সহকারী/কল্যাণ সহকারী
পেশকার-কাম-বেঞ্চ ক্লাক পদে
কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।

৩৮ প্রধান সহকারী

ঐ

উচ্চমান সহকারী (ইউ ডি এ)
পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।

৩৯ উচ্চমান সহকারী (ইউ ডি এ)/
সমন্বয়ক

ঐ

নিম্নমান সহকারী-কাম-মুদ্রাক-
রিক/সহকারী সমন্বয়ক পদে
কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।

৪০ নিম্নমান সহকারী-কাম-
মুদ্রাকরিক/সহঃ সমন্বয়ক

অনূর্ব ২৭
বৎসর]

(ক) ২০% পদোন্নতির
মাধ্যমে।

(খ) ৮০% সরাসরি নিয়ো-
গের মাধ্যমে।

(ক) কমপক্ষে ২য় বিভাগে
এইচ এস সি পাস।
স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে
অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

(খ) ইংরেজী ও বাংলা টাইপে
ট্রেড সনদসহ সরকার
কর্তৃক নির্ধারিত গতি
থাকিতে হইবে।

(ক) এস এস সি পাসসহ ২নং
কলামে উল্লিখিত পদের
নিম্নতর স্কেলভুক্ত পদে
কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।

(খ) ইংরেজী ও বাংলা টাইপে
ট্রেড সনদসহ সরকার
কর্তৃক নির্ধারিত গতি
থাকিতে হইবে।

৪১ টেনোগ্রাফার/পি.এ,

পদোন্নতির মাধ্যমে।

(ক) টেনো টাইপিষ্ট পদে
কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী-
সহ ফাঁটলিপি ও মুদ্রাকরে
সরকার কর্তৃক নির্ধারিত
গতিসম্পন্ন হইতে হইবে।

(খ) সেক্রেটারীয়েল সাইন্স
কোর্সের সনদপ্রাপ্ত প্রার্থীকে
অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

৪২ টেনো-টাইপিষ্ট

অনূর্ব ২৭]
বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

(ক) এইচ এস সি/ডিপ্লোমা-ইন-
কমার্সসহ বাংলা ও ইংরেজী
সাঁটলিপি ও মুদ্রাকরে
সরকার কর্তৃক নির্ধারিত গতি
সম্পন্ন হইতে হইবে।

উপরোক্ত গতি সম্পন্ন স্নাতক
ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রা-
ধিকার দেওয়া হইবে।

(খ) উপযুক্ত ট্রেড সনদ থাকিতে
হইবে।

(গ) বিভাগীয় প্রার্থীর জন্য
বয়স শিথিলযোগ্য।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৩	রেকর্ড স্টার/রেকর্ড- সাপ্রাইয়ার/দপ্তরী		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) এম এল এস এস পদে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী। (খ) নথি এবং বই বাঁধানোর জ্ঞান থাকিতে হইবে।
৪৪	ডুপ্লিকেটিং মেশিন অপারেটর/ দপ্তরী-কাম-ডুপ্লিকেটিং মেশিন অপারেটর।		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) এম এল এস এস পদে কম- পক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী। (খ) ডুপ্লিকেটিং মেশিন/পি পি সি মেশিন চালানোর যথেষ্ট জ্ঞান থাকিবে হইবে।
৪৫	এম এল এস এস	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস হইতে হইবে।	
৪৬	চৌকিদার	হ্র	হ্র	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস এবং শারীরিক গঠন সম্পর্কে অত্র কর্তৃ- পক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত মাপের ও ওজনের অধিকারী হইতে হইবে।	
৪৭	ঝাড়ুদার	হ্র	হ্র	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস।	
৪৮	আমা	হ্র	হ্র	হ্র	
৪৯	বিয়ারার	হ্র	হ্র	হ্র	
তাণ্ডার বিভাগ:					
৫০	কন্ট্রোলার অব ষ্টোরস		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী পাওয়া না গেলে প্রেমণের মাধ্যমে।		সিনিয়র প্রকিউরমেন্ট অফিসার/ সিনিয়র ষ্টোরস অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

৫১	সিনিয়র প্রকিউরমেন্ট-অফিসার/ সিনিয়র ষ্টোরস অফিসার।		পদোন্নতির মাধ্যমে		প্রকিউরমেন্ট অফিসার, ষ্টোরস অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৫২	প্রকিউরমেন্ট অফিসার/ ষ্টোরস অফিসার।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতকসহ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। (খ) সরকারী/আধা-সরকারী বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রা- ধিকার দেওয়া হইবে।	ষ্টোরস সুপারিনটেনডেন্ট/পার- চেজ সুপারিনটেনডেন্ট পদে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।
৫৩	ষ্টোরস সুপারিনটেনডেন্ট/ পারচেজ সুপারিনটেনডেন্ট।		পদোন্নতির মাধ্যমে		ষ্টোরস সুপারিনটেনডেন্ট/পার- চেজ সুপারিনটেনডেন্ট পদে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।
৫৪	ষ্টোর কীপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে স্নাতক ডিগ্রী। (খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	ষ্টোরস কীপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৫৫	সিনিয়র ষ্টোরম্যান		পদোন্নতির মাধ্যমে।		সিনিয়র ষ্টোরম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৫৬	জুনিয়র ষ্টোরম্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কমপক্ষে এইচ এস সি অথবা সমান্তর পদে পরীক্ষার পাস। স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	জুনিয়র ষ্টোরম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৫৭ কার্পেন্টার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাসসহ কার্পেন্টিং ও উড ওয়াকিং ট্রেড কোর্স পাস।	এস এস কার্পেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসরের চাকুরী।
৫৮ পেইন্টার	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) পেইন্টিং এর কাজে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস খানারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
অর্থ ও হিসাব রক্ষণ এবং অভ্যন্তরীণ নিরীক্ষা ও পরিদর্শন বিভাগঃ				
৫৯ প্রধান অর্থ ও হিসাব রক্ষণ অফিসার।		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে শ্রেষণের মাধ্যমে।		চীফ অডিট অফিসার/উপ-প্রধান অর্থ ও হিসাব রক্ষণ অফিসার পদে কমপক্ষে ৪ বৎসরের চাকুরী।
৬০ চীফ অডিট অফিসার	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ এ সি এ/এ সি এম এ অথবা একাউন্টিং এ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/একাউন্টিং এ মেজারসহ এম বি এ ডিগ্রী তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	সিনিয়র একাউন্টস অফিসার/সিনিয়র ফাইন্যান্স অফিসার/সিনিয়র অডিট অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৬১ উপ-প্রধান অর্থ ও হিসাব রক্ষণ অফিসার।	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ কমপক্ষে এ সি এ/এ সি এম এ অথবা একাউন্টিং এ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/একাউন্টিং এ মেজারসহ এম বি এ ডিগ্রী। তৎসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) পোর্ট ফিন্যান্স ও একাউন্টিং, কস্টিং, বাজেটিং ও পোর্ট টেরিফ সংক্রান্ত বিষয়ে প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	সিনিয়র একাউন্টস অফিসার/সিনিয়র ফাইন্যান্স অফিসার/সিনিয়র অডিট অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৬২ সিনিয়র ফাইন্যান্স অফিসার/ সিনিয়র একাউন্টস অফিসার/ সিনিয়র অডিট অফিসার।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		ফাইন্যান্স অফিসার/একাউন্টস অফিসার/অডিট অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসরের চাকুরী।
৬৩ ফাইন্যান্স অফিসার/একাউন্ট অফিসার/অডিট অফিসার।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	হিসাব বিজ্ঞানে প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক ডিগ্রীসহ কমপক্ষে দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা একাউন্টিং এ মেজারসহ এম বি এ ডিগ্রী।	সহকারী একাউন্টস অফিসার/সহকারী অডিট অফিসার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৩০৮ বাংলাদেশ গেজেট, আতিরিক্ত, জানুয়ারী ২৫, ১৯৯২

বাংলাদেশ গেজেট, আতিরিক্ত, জানুয়ারী ২৫, ১৯৯২

১	২	৩	৪	৫	৬
৬৪	সহকারী একাউন্টস অফিসার/ সহকারী অডিট অফিসার।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		একাউন্ট্যান্ট/সুপারিনটেনডেন্ট অডিট/আই এস এ/টিআইএ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৬৫	একাউন্টেন্ট/এন সি আর- সুপারভাইজর/আই এস এ/ সুপারিনটেনডেন্ট অডিট/ টি আই এ।		ঐ		(ক) সিনিয়র একাউন্টস এগিস- টেন্ট/অডিট এগিসটেন্ট/ এন সি আর অপারেটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) বিভাগীয় এসএএস পরী- ক্ষার উত্তীর্ণ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৬৬	সিনিয়র একাউন্টস এগিসটেন্ট/ এন সি আর-অপারেটর/অডিট এগিসটেন্ট।		ঐ		একাউন্টস এগিসটেন্ট/ অডিটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৬৭	একাউন্টস এগিসটেন্ট/ অডিটর।		ঐ		জুনিয়র একাউন্টস এগিস- টেন্ট/জুনিয়র অডিটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৬৮	জুনিয়র একাউন্টস এগিসটেন্ট/ জুনিয়র অডিটর।	অনুর্ধ ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে এইচ এস সি (বাণিজ্য) ২য় বিভাগ। বাণিজ্যে স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থী অগ্রাধিকার পাইবেন।	

৬৯	কমটোমিষ্ট।		ঐ	ঐ	কমটোমিষ্টার মেশিন চালনা ও রক্ষণাবেক্ষণে প্রশিক্ষণসহ কম- পক্ষে এইচ এস সি(বিজ্ঞান) পাস।
মেডিক্যাল বিভাগ :					
৭০	চীফ মেডিক্যাল অফিসার।		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ- যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।		ডেপুটি চীফ মেডিক্যাল অফিসার পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।
৭১	ডেপুটি চীফ মেডিক্যাল অফিসার		পদোন্নতির মাধ্যমে।		মেডিক্যাল সুপার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৭২	মেডিক্যাল সুপার (পি)		ঐ		সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৭৩	মেডিক্যাল সুপার (ও পি ডি)		ঐ		ঐ
৭৪	মেডিক্যাল সুপার (এম ইউ)	অনুর্ধ ৪০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) রেজিষ্টার (মেডিগিন)/আর পি হিসাবে কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। (গ) মেডিগিনে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ ডিগ্রী থাকিতে হইবে। (ঘ) বিশেষ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন বিভাগীয় প্রার্থীর বেলায় বয়স শিথিলযোগ্য।	

১	২	৩	৪	৫	৬
৭৫	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার (জেনারেল)।		পদোন্নতির মাধ্যমে		মেডিক্যাল অফিসার হিসাবে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৭৬	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার (সার্জারী)।	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) রেজিষ্টার (সার্জারী)/আর এস হিসাবে অনুমোদিত হাসপাতালে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) সার্জারীতে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। বিভাগীয় প্রার্থীর বেনার বয়স শিথিলযোগ্য।	
৭৭	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার (এনেসথেসিয়ার)।	অনূর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) এনেসথেসিওলজিষ্ট হিসাবে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) এনেসথেসিটিকে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৭৮	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার (গাইনী)।	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) গাইনীতে রেজিষ্টার/আর এস হিসাবে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) অবশ্যটিক ও গাইনীকোলজিতে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রী ধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৭৯	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার (প্যাথ: ল্যাব:)।	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) প্যাথোলজিষ্ট হিসাবে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) প্যাথোলজিতে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৮০	সিনিয়র মেডিক্যাল অফিসার (বি: টি:)।	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) রক্ত সঞ্চালন কেন্দ্রে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা। (গ) রক্ত সঞ্চালন বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রীধারীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৮১	মেডিক্যাল অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ ১ বৎসরের ইন-সার্ভিস প্রশিক্ষণ থাকিতে হইবে।	

১	২	৩	৪	৫	৬	
		অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(খ) সার্জারী/মেডিসিন/গাইনোকোলজি/চক্ষু/ই এন টি/রেডিও-প্রাকী/পেডিয়াট্রিক ইত্যাদি ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।		
৮২	মেডিক্যাল অফিসার (প্যাথঃ/ল্যাবঃ)	ঐ	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রাসহ ১ বৎসরের ইন-সার্ভিস প্রশিক্ষণ থাকিতে হইবে। (খ) প্যাথলজিতে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।		
৮৩	বিশেষজ্ঞ	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	ঐ	(ক) এম বি বি এস ডিগ্রীসহ নির্ধারিত বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিপ্লোমা/ডিগ্রী/ফেলোশীপ থাকিতে হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১২ বৎসরের পেশাগত অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।		
৮৪	মেট্রন		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) নার্সিং সিস্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) অনুমোদিত নার্সিং কাউন্সিল হইতে পোষ্ট বেসিক ট্রেনিং ধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৮৫	এলিগেন্ট পৌরস্ব অফিসার		পদোন্নতির মাধ্যমে		পৌর স্বপার (মেডিক্যাল) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর/পৌরস্বীপার (মেডিক্যাল) পদে কমপক্ষে ৮ বৎসর চাকুরী।	
৮৬	পৌর স্বপার (মেডিক্যাল)		ঐ		পৌর স্বীপার (মেডিক্যাল) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
৮৭	নার্সিং সিস্টার		ঐ		(ক) সিনিয়র ষ্টাফ নার্স পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) নার্সিং প্রশাসনে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	
৮৮	সিনিয়র ষ্টাফ নার্স	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর বিভাগীয় প্রার্থীর জন্য শিথিলযোগ্য।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ন্যূনপক্ষে এস এস সি/এইচ এস সি সহ নার্সিং কাউন্সিল হইতে সাধারণ নার্সিং এবং স্বাস্থ্য বিদ্যায় ডিপ্লোমা।		
৮৯	রেডিওগ্রাফার	অনূর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	ঐ	ন্যূনপক্ষে এস এস সি সহ রেডিও-প্রাকীতে ডিপ্লোমা।		
৯০	পৌরস্বীপার (মেডিক্যাল)		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) কার্মাসিষ্ট ইনচার্জ/কার্মাসিষ্ট/ওয়ার্ডস্বীপার পদে কমপক্ষে ৮ বৎসর চাকুরী। (খ) কার্মাকোলজীতে ডিপ্লোমা-ধারী হইতে হইবে।	
৯১	মহিলা স্বাস্থ্য পরিদর্শিকা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কমপক্ষে এইচ এস সি সহ এক ডব্লিউ সদনধারী এবং এটিনাটাল এবং পোষ্ট নাটাল বিষয়ে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।		

১	২	৩	৪	৫	৬
৯২	জুনিয়র ঠাক নার্স	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর বিভাগীয় প্রার্থীর জন্য শিখিলযোগ্য	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কমপক্ষে এস এম সি সহ মেডিক্যাল কলেজ হাসপাতালে পিউপিএল নাসিং এ ন্যূনপক্ষে ২ বৎসরের কোর্স সম্পন্নকারী হইতে হইবে।	
৯৩	ফার্মাসিট ইনচার্জ		পদোন্নতির মাধ্যমে		ফার্মাসিট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৯৪	ডিসপেন্সার/ফার্মাসিট	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এস এম সি /এইচ এস সি প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ফার্মাকোলজীতে ডিপ্লোমা থাকিতে হইবে। (গ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১/২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৯৫	সেনিটারী-কাম-ম্যালেরিয়া পরিদর্শক।		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) সহকারী সেনিটারী পরি- দর্শক ও সহকারী ম্যালেরিয়া পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ম্যালেরিয়া উচ্ছেদ বিষয়ে সনদধারীকে বর্ধাযথ গুরুত্ব দেওয়া হইবে।
৯৬	সেনিটারী পরিদর্শক		পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) সহকারী সেনিটারী পরিদর্শক ও উপ-সহকারী ম্যালেরিয়া পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
					(খ) সেনিটেশন ও স্বাস্থ্য বিষয়ে সনদধারীকে বর্ধাযথ গুরুত্ব দেওয়া হইবে।
৯৭	সহকারী সেনিটারী পরিদর্শক।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এইচ এস সি সহ সেনিটারী ও ম্যালেরিয়া উচ্ছেদ বিষয়ে সনদধারী হইতে হইবে। (খ) সেনিটেশন কাজে কমপক্ষে ১/২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৯৮	উপ-সহকারী ম্যালেরিয়া পরিদর্শক	ঐ	ঐ	(ক) কমপক্ষে এস এম সি সহ ম্যালেরিয়া উচ্ছেদ ও সেনি- টেশন বিষয়ে সনদধারী হইতে হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৯৯	ড্রেসার	ঐ	ঐ	এস এম সি সহ অনুমোদিত হাস- পাতালে ড্রেসারের কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে সনদধারীকে অগ্রা- ধিকার দেওয়া হইবে।	
১০০	টিকাদানকারী	ঐ	ঐ	কমপক্ষে এইচ এস সি সহ ট্রেন্ড সনদধারী হইতে হইবে।	
১০১	কনজারভেন্সী জন্মদার		পদোন্নতির মাধ্যমে		সুইপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১০২	সেনিটারী জমাদার		পদোন্নতির মাধ্যমে		সেনিটারী খালাসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১০৩	ওয়ার্ড কীপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কমপক্ষে এইচ এস সি সহ কান্না কেলজীতে ডিপ্লোমা এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ষ্টয়ার্ড পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১০৪	ষ্টয়ার্ড	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এইচ এস সি সহ ক্যাটারিং এ সনদধারী। (খ) ক্যাটারিং/হাসপাতালের কাজে অভিজ্ঞতা।	
১০৫	কক	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) রান্নার কাজে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকলে ভাল হয়।	মশালচী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১০৬	মশালচী	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ রান্নার কাজে জ্ঞান থাকিতে হইবে।	
১০৭	মালী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ সহ মার্গারীতে বাগান করার কাজে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	

১০৮	সেনিটারী খালাসী		পদোন্নতির মাধ্যমে		সুইপার পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী।
১০৯	এন্টি মসকুইটো জমাদার		ঐ		এ. এম. খালাসী পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী।
১১০	এন্টি মসকুইটো খালাসী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।	
১১১	হেড ওয়ার্ড বয়		পদোন্নতির মাধ্যমে		ওয়ার্ড বয়/ওয়ার্ড এটেনডেন্ট/এস. বিয়ারার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১১২	ওয়ার্ড এটেনডেন্ট	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।	
১১৩	এম্বলেন্স এটেনডেন্ট	ঐ	ঐ		ঐ
১১৪	ষ্ট্রচার বিয়ারার	ঐ	ঐ		ঐ
১১৫	ওয়ার্ড বয়	ঐ	ঐ		ঐ
১১৬	সুইপার	ঐ	ঐ		৮ম শ্রেণী পাশ।
১১৭	ল্যাবরেটরী এটেনডেন্ট	ঐ	ঐ		৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট কাজের জ্ঞান থাকিতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
১১৮	ন্যাব: টেকনিশিয়ান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এস এস সি (বিজ্ঞান) পাশ। এইচ এস সি (বিজ্ঞান) প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ন্যাব: টেকনিশিয়ান সনদধারী হইতে হইবে। (গ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	(ক) ন্যাব: এসিসটেন্ট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ন্যাব: টেকনিশিয়ান সনদধারী হইতে হইবে।
১১৯	ন্যাব: এসিসটেন্ট	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ঐ	
১২০	ডার্করুম সহকারী	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি (বিজ্ঞান) এবং অনুনোদিত হাসপাতাল/প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	
১২১	নহিলা স্বাস্থ্য সহকারী	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	ঐ	(ক) এস এস সি সহ এম সি এইচ ও পরিবার পরিকল্পনা বিষয়ে অনুনোদিত হাসপাতাল/প্রতিষ্ঠান হইতে প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত হইতে হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	
১২২	টোর খানাসী (মেড)		পদোন্নতির মাধ্যমে		ওয়ার্ড বর/ওয়ার্ড এটেনডেন্ট/ট্রেচার বোরার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১২৩	রেকর্ড গার্ড (মেড)		ঐ		হেড ওয়ার্ড বর/ওয়ার্ড বর/ওয়ার্ড এটেনডেন্ট/ট্রেচার বোরার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১২৪	টিকেট সহকারী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এইচ এস সি পাশ। স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া যাইতে পারে।	
	নিরাপত্তা বিভাগ				
১২৫	পরিচালক (নিরাপত্তা)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে অথবা প্রেষণে অথবা সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সামরিক বাহিনীর লে: কর্নেল অথবা সমতুল্য পদমর্যাদায় অবসরপ্রাপ্ত কর্মকর্তা অথবা প্রথম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মান) সহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী এবং সরকারী/আধা-সরকারী/স্বায়ত্বশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রশাসনিক কাজে কর্মকর্তা হিসাবে ১৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	উপ-পরিচালক (নিরাপত্তা) পদে কমপক্ষে ১ বৎসর চাকুরী।
১২৬	উপ-পরিচালক (নিরাপত্তা)		পদোন্নতির মাধ্যমে		ন্যূনপক্ষে স্নাতক ডিগ্রীসহ সিবিউরিটি অফিসার/ফায়ার অফিসার পদে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১২৭	সিঁকিউরিটি অফিসার	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	নিরাপত্তা পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১২৮	চীফ ইনস্ট্রাক্টর (সিভিল ডিফেন্স)	..	ত্র	..	সিভিল ডিফেন্স ইনস্ট্রাক্টর গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১২৯	নিরাপত্তা পরিদর্শক	ত্র	..	গেট মার্জেন্ট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩০	গেট মার্জেন্ট	ত্র	..	সাব-ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩১	সিভিল ডিফেন্স ইনস্ট্রাক্টর গ্রেড-২	..	ত্র	..	(ক) উচ্চমান সহকারী পদে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী। (খ) অবশ্যই সিভিল ডিফেন্স প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত হইতে হইবে।
১৩২	সাব-ইন্সপেক্টর	ত্র	..	সহকারী সাব-ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৩	সহকারী সাব-ইন্সপেক্টর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতাসহ এইচ,এস,সি পাস। স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	থ্রুভান নিরাপত্তা রক্ষী/নিরাপত্তা রক্ষী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে উক্ত বিভাগীয় প্রার্থীকে ন্যূনপক্ষে এস, এস, সি পাস হইতে হইবে।

১৩৪	প্রধান নিরাপত্তা রক্ষী	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	নিরাপত্তা রক্ষী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৫	নিরাপত্তা রক্ষী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এস,এস,সি-পাস। সামরিক বাহিনীর প্রাক্কন সদস্যগণের বেলায় শিক্ষাগত যোগ্যতা ৮ম শ্রেণী পর্যন্ত শিথিলযোগ্য। (খ) অবশ্যই কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।	
১৩৬	কারার অফিসার	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	চীফ ইনস্ট্রাক্টর সিভিল ডিফেন্স/কারার বিগেড ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৭	কারার বিগেড ইন্সপেক্টর	..	ত্র	..	সহকারী কারার বিগেড ইন্সপেক্টর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৩৮	সহকারী কারার বিগেড ইন্সপেক্টর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) বিজ্ঞানে স্নাতক ডিগ্রী। (খ) সংশ্লিষ্ট বিষয়ে প্রশিক্ষণের সনদসহ কারার সার্ভিস/সিভিল ডিফেন্স এবং সেকাট নেজারস কাজে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	বিজ্ঞানে ন্যূনপক্ষে এইচ এস সি পাশসহ কারার-নিডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

			(গ) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।	
১৩৯	ফায়ার নিভার	পদোন্নতির মাধ্যমে	ড্রাইভার/ফায়ার ফাইটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪০	টি,পি, ড্রাইভার	ঐ	(ক) ফায়ার ফাইটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) হেভী ভিহিক্যালস ড্রাইভিং লাইসেন্স থাকিতে হইবে।
১৪১	ফায়ার ফাইটার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কমপক্ষে এসএস সি পাস। (খ) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।
	পরিবহণ বিভাগ :			
১৪২	পরিচালক (পরিবহন)	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেষণের মাধ্যমে।	উপ-পরিবহন ব্যবস্থাপক পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।
১৪৩	উপ-পরিবহন ব্যবস্থাপক	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী পরিবহন ব্যবস্থাপক পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

১৪৪	সহকারী পরিবহন ব্যবস্থাপক		পরিবহন কর্মকর্তা পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১৪৫	পরিবহন কর্মকর্তা	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) প্রধান শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকসহ দ্বিতীয় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। (খ) কার্গো হ্যান্ডলিং অপারেশন এবং শিপিং ইত্যাদি কাজে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
১৪৬	সহকারী পরিবহন কর্মকর্তা		পদোন্নতির মাধ্যমে।	পরিবহন পরিদর্শক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৭	এল পি ও এস/পরিবহন পরিদর্শক।		ঐ	সহকারী পরিবহন পরিদর্শক/প্রধান সহকারী (ওডস) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৮	সহকারী পরিবহন পরিদর্শক		পদোন্নতির মাধ্যমে	উচ্চমান বহিঃ সহকারী/ক্রাইম ট্রিয়ার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৪৯	প্রধান সহকারী (ওডস)		ঐ	উচ্চমান বহিঃ সহকারী (ওডস) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৫০	ক্রাইম ট্রিয়ার		ঐ	নিম্নমান বহিঃ সহকারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১৫২	উচ্চমান বহিঃ সহকারী(ঙডস)		ঐ		ঙডস ট্রেনিং প্রাপ্ত নিম্নমান বহিঃ সহকারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১৫৩	নিম্নমান বহিঃ সহকারী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে (কেবলমাত্র পুরুষ প্রার্থীগণের মধ্য হইতে)।	কমপক্ষে ২য় বিভাগে এইচএসসি পাস। টাইপ জানা স্নাতক ডিগ্রীধারী প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	মন্বকনামে উল্লিখিত পদের নিম্নতর কেলতুল পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী। তবে এক্ষেত্রে উক্ত বিভাগীয় প্রার্থীকে এসএসসি পাস হইতে হইবে।
১৫৪	রিভিটার		পদোন্নতির মাধ্যমে		এম এল এস এস/দপ্তরী/রেকর্ড সাপ্লাইয়ার/রেকর্ড স্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১৫৫	কার্পেন্টার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে]	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাশসহ কার্পেন্টারি কোর্স ও উড ওয়াকিং ট্রেড কোর্স পাশ হইতে হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
১৫৬	সেনিটারী জমাদার		পদোন্নতির মাধ্যমে		সুইপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকরী।
১৫৭	সুইপার]	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর]	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে]	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাশ বিশেষ ক্ষেত্রে পেশাগতভাবে নের অথবা তপশিলী সম্প্রদায়ের প্রার্থীদিগকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইতে পারে।	

প্লানিং বিভাগ:

১৫৮	চীফ প্লানিং		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেরণের মাধ্যমে।		ডেপুটি চীফ প্লানিং পদে কমপক্ষে ৯ বৎসর চাকরী।
১৫৯	ডেপুটি চীফ প্লানিং		পদোন্নতির মাধ্যমে		পরিসংখ্যান কর্মকর্তা/গবেষণা কর্মকর্তা অথবা সমপর্যায়ের পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকরী।
১৬০	গবেষণা কর্মকর্তা		ঐ		সহকারী গবেষণা কর্মকর্তা/সহকারী পরিসংখ্যান কর্মকর্তা অথবা সমপর্যায়ের পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকরী।
১৬১	পরিসংখ্যান কর্মকর্তা		ঐ		ঐ
১৬২	সহকারী গবেষণা কর্মকর্তা]	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর]	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে]	অর্থনীতি/পরিসংখ্যানে ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মা:)সহ ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী।	
১৬৩	সহকারী পরিসংখ্যান কর্মকর্তা]	ঐ	ঐ	ঐ	
১৬৪	বৈদ্যুতিক ও যান্ত্রিক বিভাগ:] পরিচালক (বিদ্যুৎ ও যান্ত্রিক)		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেরণের মাধ্যমে।		উপ-প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/ উপ-প্রধান প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১৬৫	উপ-প্রধান প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)		পদোন্নতির মাধ্যমে		নির্বাহী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই বৈদ্যুতিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
১৬৬	নির্বাহী প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)		ঐ		সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১৬৭	সহকারী প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	বৈদ্যুতিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই বিদ্যুতিক টেকনোলজিতে ডিপ্লোমাদারী হইতে হইবে।
১৬৮	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)		পদোন্নতির মাধ্যমে		উপ-সহকারী প্রকৌশলী(বিদ্যুৎ)/ উপ-সহকারী প্রকৌশলী(বিদ্যুতিক এন্টিনেটর)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুতিক সহকারী)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুতিক নকশাকার) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৬৯	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বৈদ্যুতিক)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী(বৈদ্যুতিক সহকারী)/ উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বৈদ্যুতিক এন্টিনেটর)।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং।	অটো মিস্ত্রী (ইলেকট্রিক্যাল)/ মিস্ত্রী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে বিভাগীয় প্রার্থীকে এস এস সি পাস হইতে হইবে এবং সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদধারী হইতে হইবে।
১৭০	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বৈদ্যুতিক নকশাকার)।	ঐ	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-ইলেকট্রিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং ও সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ট্রেসার পদে কমপক্ষে ১০ বৎসর চাকুরী।
১৭১	টেলিফোন স্থপারভাইজার		পদোন্নতির মাধ্যমে		টেলিফোন অপারেটর/টেলেক্স অপারেটর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
১৭২	ট্রেসার III	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ইলেকট্রিক্যাল/মেকানিক্যাল ড্রাকটিং এ ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদসহ এস এস সি পাস।	
১৭৩	টেলিফোন অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) এইচ এস সি পাস। (খ) অবশ্যই টেলিফোন পরিচালনার সনদ থাকিতে হইবে।	
১৭৪	টেলেক্স অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) এইচ এস সি পাস। (খ) টাইপিং এবং টেলেক্স পরিচালনার সনদ অবশ্যই থাকিতে হইবে।	
১৭৫	বৈদ্যুতিক মিস্ত্রী		পদোন্নতির মাধ্যমে		বৈদ্যুতিক শাখার দক্ষ ক্যাটাগরীর গ্রেড-১ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৭৬	বৈদ্যুতিক জেন সারাং		ঐ		বৈদ্যুতিক জেন ড্রাইভার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৭৭	বি ও টি ইনচার্জ		পদোন্নতির মাধ্যমে		বি ও টি অপারেটর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
১৭৮	ফিটার বিভাগ	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এইচ এস সি অথবা সমমানের পরীক্ষায় পাস।	(ক) বৈদ্যুতিক শাখার আধা-দক্ষ/অদক্ষ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) প্রার্থীকে এইচ এস সি পাস হইতে হইবে।
১৭৯	আর্মেচার ওয়াইন্ডার গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এস এস সি পাসসহ ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	আর্মেচার ওয়াইন্ডার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮০	লিফ্ট মেকানিক-কার-অপারেটর।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		দক্ষ শ্রেণী গ্রেড-২, যথা—(বৈদ্যুতিক ফিটার গ্রেড-২/ওয়ারম্যান গ্রেড-২/লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান গ্রেড-২/যান্ত্রিক ফিটার গ্রেড-২) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮১	ওয়ারম্যান গ্রেড-১		ঐ		ওয়ারম্যান গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮২	যান্ত্রিক ফিটার গ্রেড-১		ঐ		যান্ত্রিক ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৩	ক্যাবল জয়েন্টার গ্রেড-১		ঐ		ক্যাবল জয়েন্টার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৪	ইলেকট্রিক ফিটার গ্রেড-১		ঐ		ইলেকট্রিক ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৫	টার্নার গ্রেড-১		ঐ		টার্নার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৬	লাইনম্যান গ্রেড-১		ঐ		লাইনম্যান গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৭	কার্পেন্টার গ্রেড-১		ঐ		কার্পেন্টার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৮	ফিটার (ট্রান্সচারাল) গ্রেড-১		ঐ		ফিটার (ট্রান্সচারাল) গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৮৯	আর্মেচার ওয়াইন্ডার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর বিভাগীয় প্রার্থীর জন্য (খ) শিবিলাযোগ্য	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর আর্মেচার ওয়াইন্ডিংএ কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা এবং মোটরসেল্প ট্রাটার ইত্যাদি মেরামতের কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	আধা-দক্ষ শ্রেণীর যথা—(এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার/এস এস ওয়ারম্যান) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১৯০	ফিটার মেরামতকারী		পদোন্নতির মাধ্যমে।		দক্ষ গ্রেড-২ যথা (ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-২/মেকানিক্যাল ফিটার গ্রেড-২) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসরের চাকুরী।

১১১	বৈদ্যুতিক জেন ড্রাইভার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ।	আধা-দক্ষ শ্রেণীর যথা-(এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার/এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/এস এস ওয়ারম্যান/গ্রীজার/এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১১২	বি ও টি অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ এবং ড্রাইভিং লাইসেন্স। (খ) বি ও টি/মটরমান চালনায় কমপক্ষে ১বৎসরের অভিজ্ঞতা।	(ক) আধা-দক্ষ শ্রেণীর যথা-এস/এস ইলেকট্রিক্যাল-ফিটার/এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/এস এস ওয়ারম্যান/এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান/গ্রীজার) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ড্রাইভিং লাইসেন্স ও বি ও টি চালনার জ্ঞান থাকিতে হইবে।
১১৩	ওয়ারম্যান গ্রেড-২।	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস ওয়ারম্যান/এস এস এল সি ড্রিউটম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১১৪	লাইনম্যান গ্রেড-২	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ।	

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, খানসামারী ২৫, ১৯৯২

১১৫	টার্নার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী টার্নার/মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস মেশিনিষ্ট/এস এস এল ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১১৬	ওয়েল্ডার গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর গ্যাস ও ইলেকট্রিক-ওয়েল্ডিং কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস ওয়েল্ডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১১৭	কার্পেন্টার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী কার্পেন্টার/কাঠের কাজে ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর কাঠের কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা। উচ্চতর অভিজ্ঞ প্রার্থীগণের বেলায় বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	এস এস কার্পেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
১১৮	ম্যানসন গেড-২	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস এবং ম্যানসনের কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা। অভিজ্ঞ প্রার্থীগণের বেলায় বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	বৈদ্যুতিক শাখার আধা-দক্ষ/কাছে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞ শ্রেণীর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

বিভাগীয় প্রার্থীর জন্য শিথিলযোগ্য।

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, খানসামারী ২৫, ১৯৯২

১	২	৩	৪	৫	৬
১৯৯	মেকানিক্যাল ফিটারগ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী জেনারেল মেকানিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/এস এস মেশিনিং পদে কমপক্ষে পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০০	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ। ইলেকট্রিক ইকুইপমেন্ট মেরামত ও সংরক্ষণ ট্রেডের সনদ।	এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার/এস এস ডাব্লিউম্যান/এস এস এল সি ডাব্লিউম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০১	পেইন্টারগ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস এবং পেইন্টিং এর কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস পেইন্টার পদের কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০২	ফিটার (ট্রাকচারাল) গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ হেভী ট্রাকচারাল সংযোজন ও মেরামত কাজে বৃহৎ প্রতিষ্ঠান/শিল্প-প্রতিষ্ঠানে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	বৈদ্যুতিক শাখার আধা-দক্ষ/খালী পদে (ইলেকট্রিক্যাল শোর জেনে ট্রাকচারাল মেরামত ও সংরক্ষণ কাজের অভিজ্ঞতাসহ) কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২০৩	লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান/এস এস ওয়ারম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা ১ বৎসরের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড (১ম পর্ব) পাসসহ এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান এস/এস এস ওয়ারম্যান পদে কমপক্ষে ১ বৎসর চাকুরী।

২০৪	ক্যাবল জয়েন্টার গ্রেড-২	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ। বাস্তব অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীর বেলায় বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	
২০৫	ব্ল্যাক স্মিথ গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ স্মিথ ওয়ার্কস এ কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা	এস এস ব্ল্যাক স্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২০৬	এস বি এ	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস ওয়ারম্যান/এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা ১ বৎসরের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড (১ম পর্ব) পাসসহ এস এস লাইনম্যান-কাম-ওয়ারম্যান/এস এস ওয়ারম্যান পদে কমপক্ষে ১ বৎসর চাকুরী।
২০৭	দক্ষ খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে		(ক) বৈদ্যুতিক শাখার এস এস ক্যাটাগরীর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা খালসী পদের চাকুরীসহ কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী। (খ) প্রার্থীর বৈদ্যুতিক জেনের ট্রাকচারাল মেরামত কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
২০৮	রিভিটার	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ কোন বৃহৎ শিল্প প্রতিষ্ঠানে রিভিটার হিসাবে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।	আধাদক্ষ/খালসী পদে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।

১৩৪
বাংলাদেশ কোম্পানি, অতিরিক্ত, জানুয়ারী ২৫, ১৯৯৪
বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারী ২৬, ১৯৯৪
১৩৫

১	২	৩	৪	৫	৬
২০৯	পাম্প ড্রাইভার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশগত ১ বৎসরের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড (১ম পর্ব) পাশ। বিভিন্ন রকম পাম্প চালানয় ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	বৈদ্যুতিক গাধার এস এস লাইনম্যান-কান-ওয়ারম্যান / এস এস ওয়ারম্যান/এস এস পাম্প ড্রাইভার কাম-মেকানিক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২১০	মাইক্রোকোন অপারেটর	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশগত ইলেকট্রিক্স/রেডিও ইঞ্জিনিয়ারিং ট্রেড কোর্স সনদ এবং মাইক্রোকোন চালানোর অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	এস এস ওয়ারম্যান/এস এস লাইনম্যান কান-ওয়ারম্যান পদে মাইক্রোকোন চালানোর অভিজ্ঞতা-গত কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২১১	গ্রীভার		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২১২	এস এস খালসী (প্লোর)		ঐ		ঐ
২১২	প্রেভিটি রিডার	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশগত ১ বৎসরের ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড (১ম পর্ব) পাশ এবং ব্যাটারী মেরামত ও সংরক্ষণের কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস ওয়ারম্যান/এস এস লাইনম্যান-কান-ওয়ারম্যান/খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২১৪	এস এস ব্ল্যাকস্মিথ		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী
২১৫	এস এস ওয়ারম্যান		ঐ		ঐ
২১৬	এস এস মেকানিক		ঐ		ঐ

২১৭	এস এস বৈদ্যুতিক ফিটার		ঐ		ঐ
২১৮	এস এস লাইনম্যান-কান-ওয়ারম্যান		ঐ		ঐ
২১৯	এস এস পেইন্টার		ঐ		ঐ
২২০	এস এস কার্পেন্টার		ঐ		ঐ
২২১	এস এস মেশিনিষ্ট		ঐ		ঐ
২২২	এস এস পাম্প ড্রাইভার- কাম-মেকানিক।		ঐ		ঐ
২২৩	খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ। ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	
২২৪	ট্রেড শিক্ষানবিস		ঐ		এস এস সি (বিজ্ঞান) পাশ।
২২৫	জেনারেটর অপারেটর-কাম-মেকানিক।		ঐ		এস এস সি পাশগত ২ বৎসর মেয়াদী মেরিণ ডিজেল আর্ট-ফিগার ট্রেড কোর্স সনদ। ডিজেল ইঞ্জিন সংরক্ষণ ও মেরামত কাজে কমপক্ষে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।
২২৬	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)		ঐ		নির্বাহী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই যান্ত্রিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
২২৭	নির্ধারিত প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)		ঐ		সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২২৮	সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর (ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		যান্ত্রিক প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) / উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী / সিনিয়র-ড্রাকটম্যান এও এন্টিনেটর (যান্ত্রিক) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই সংশ্লিষ্ট বিষয়ে মেকানিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমাবারী হইতে হইবে।
২২৯	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)/উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশল(সিনিয়র ড্রাকটম্যান এও এন্টিনেটর/যান্ত্রিক)।		পদোন্নতির মাধ্যমে		উপ-সহকারী প্রকৌশলী(যান্ত্রিক)/ উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক এন্টিনেটর)/উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক ড্রাকটম্যান) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩০	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)।	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর (ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		মেকানিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা।	অটো মিল্ট্রী (মেকানিক্যাল/মিল্ট্রী) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে এস এস সি পাশসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদধারী হইতে হইবে।

২৩১	মিল্ট্রী (ডিজেল/পেট্রোল/ওয়েল্ডিং/মেসিন গপ)।	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		(ক) এস এস সি পাশসহ অটো-মোটিভ/জেনারেটর মেকানিক্স/ইলেকট্রিক্যাল/মেসিনিং/পাওয়ার/ওয়েল্ডিং যেখানে যথা প্রযোজ্য সেই ক্ষেত্রে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	যান্ত্রিক শাখার সংশ্লিষ্ট দক্ষ শ্রেণীর গ্রেড-১ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩২	মিল্ট্রী/ইলেকট্রিক		ঐ	(ক) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ/ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট মেরামত ও সংরক্ষণ ট্রেডে সনদসহ এস এস সি পাশ। (খ) ট্রেড কোর্স সমাপ্তির পর সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	যান্ত্রিক শাখার ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-১/অটো-ইলেকট্রিশিয়ান পদে কমপক্ষে ৩বৎসর চাকুরী।
২৩৩	মেকানিক গ্রেড-১ (ডিজেল/পেট্রোল)।	অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী অটোমোটিভ ট্রেড কোর্স সনদ এবং সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	মেকানিক গ্রেড-২(ডিজেল/পেট্রোল) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩৪	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-১		ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ/ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট মেরামত ও সংরক্ষণ ট্রেডে সনদ।	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
				(খ) বাস্তবিক যন্ত্রপাতি/অটোমোবাইলস এর বৈদ্যুতিক সংরক্ষণ এবং মেরামত কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
২৩৫	মেসিনিষ্ট গ্রেড-১ চিনিার গ্রেড-১।	অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী মেসিনিষ্ট/চিনিার ট্রেড কোর্স সনদসহ মেসিনি সপ এবং ফিটিংস সপে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।	মেসিনিষ্ট গ্রেড-২/চিনিার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩৬	ওয়েল্ডার গ্রেড-১	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ এবং ওয়েল্ডিং কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ওয়েল্ডার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩৭	মেকানিক্যাল ফিটার গ্রেড-১	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী মেকানিক্যাল ফিটার ট্রেড কোর্স সনদ এবং মেশিন সপ ও ফিটিংস সপে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।	ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩৮	ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-১ টিনস্মিথ গ্রেড-১।	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেডে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।	টিনস্মিথ গ্রেড-২/ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৩৯	ডেনটার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ এবং ওয়েল্ডিং/ডেনটিং কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ওয়েল্ডার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪০	অটো ইলেকট্রিশিয়ান	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ। ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট মেরামত ও সংরক্ষণ ট্রেডে সনদসহ যানবাহন/কাগো হ্যাণ্ডলিং যন্ত্রপাতির বৈদ্যুতিক সিস্টেম ও সরঞ্জাম মেরামত ও সংরক্ষণে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪১	পেইন্টার গ্রেড-১	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	পেইন্টার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪২	ইকুইপমেন্ট-কাম-মটর ড্রাইভার।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ, এস এস সি পাশ হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। হেভী ডেভিকেল ও লাইট ট্রান্সপোর্ট ড্রাইভিং এর সনদ থাকিতে হইবে। (খ) হেভী ডেভিকেল/লাইট ট্রান্সপোর্ট ড্রাইভিং এ কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	

১	২	৩	৪	৫	৬
২৪৩	মেকানিক গ্রেড-২ (ডিজে/পেট্রোল)।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী অটোমোটিভ ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস মেকানিক/মেকানিক গ্রেড-৩ ডিজে/পেট্রোল পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪৪	ইলেকট্রিক্যাল ফিটার (গ্রেড-২)	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স সনদ/ইলেকট্রিক্যাল ইকুইপমেন্ট মেরামত ও সংরক্ষণ ট্রেডে সনদ।	এস এস ইলেকট্রিক্যাল ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা খালসী পদে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৪৫	ফিটার গ্রেড-২ মেশিনিষ্ট (গ্রেড-২)।	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস মেকানিক্যাল ফিটার/এস এস মেশিনিষ্ট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা খালসী পদে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৪৬	ওয়েল্ডার গ্রেড-২)	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস ওয়েল্ডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪৭	টার্গার গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী টার্গার/মেশিনিষ্ট ট্রেড কোর্স সনদ।	(ক) এস এস মেশিনিষ্ট/এস এস মেকানিক্যাল ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) টার্গার/মেশিনিষ্ট ট্রেডে কমপক্ষে ১ বৎসরের ট্রেড কোর্স (১ম পর্ব) সনদধারী হইতে হইবে।
২৪৮	কার্পেন্টার গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী কার্পেন্টারি/উড ওয়ার্কিং ট্রেড কোর্স সনদ।	এস এস কার্পেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৪৯	পেইন্টার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) পেইন্টিংসহ যাবতীয় পেইন্টিং কাজে পেইন্টিং ওয়ার্কসপে কমপক্ষে ৩ বৎসর কাজের অভিজ্ঞতা।	এস এস পেইন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৫০	ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-২ টিনস্মিথ গ্রেড-২।	ঐ	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) স্মিথ ওয়ার্কস-এ কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস ব্ল্যাকস্মিথ/এস এস টিনস্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৫১	এস এস ব্ল্যাকস্মিথ	..	পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৫২	লোটারন্যান	.. অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থীনা পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ লোটার পেইন্টিং এবং লোটার রাইটিং কাজের অভিজ্ঞতা তৎসহ হস্তাক্ষর সূন্দর হইতে হইবে।	খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৫৩	এস এস মেকানিক/মেকানিক গ্রেড-৩(ডিজে/পেট্রোল)।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৫৪	ইকুইপমেন্ট-কাম-মটর ক্লিনার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ক্লিনিং কাজে অভিজ্ঞতা।	

১	২	৩	৪	৫	৬
২৫৫	খালসী	ঐ	ঐ	কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাশ এবং ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	
	পুরকোশল বিভাগঃ				
২৫৬	প্রধান প্রকৌশলী	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রেরণের মাধ্যমে।		উপ-প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল) সমতুল্য (পুরকোশল) পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
২৫৭	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল)।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রীধারী হইতে হইবে।
২৫৮	নির্বাহী প্রকৌশলী(সিভিল)		পদোন্নতির মাধ্যমে		সহকারী প্রকৌশলী(সিভিল) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২৫৯	সহকারী প্রকৌশলী(সিভিল)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই ডিপ্লোমা-ইন-সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং; সনদধারী হইতে হইবে।
২৬০	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬১	উপ-সহকারী প্রকৌশলী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং	ফ্রেসার/ওয়ার্ক মিস্ত্রি পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। ফ্রেসার এবং ওয়ার্ক মিস্ত্রি পদের মধ্য হইতে আনুপাতিক হারের ভিত্তিতে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে।
২৬২	ফ্রেসার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সিভিল ড্রাকটিং/ফ্রেসিং ফ্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ফ্রেড কোর্স সনদ-সহ এইচ এস সি পাশ।	
২৬৩	সারেং	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং।	টেওল/দক্ষ খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬৪	মিস্ত্রি কাপেন্টার	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী কাপেন্টারি/উড-ওয়ার্কিং ফ্রেড কোর্স সনদ। উচ্চতর অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীগণের বেলায় শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।	কাপেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬৫	কাপেন্টার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ঐ	এস এস কাপেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৬৬	এস এস কাপেন্টার		পদোন্নতির মাধ্যমে।		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৬৭	প্ল্যান্ট ড্রাইভার	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কমপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাশ। তবে এ এ এ সি (বিজ্ঞান) প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ভারী গাড়ী চালানোর লাইসেন্সধারী হইতে হইবে।	
২৬৮	ওয়ার্ক মিস্ত্রি	ঐ	ঐ	এইচ এ এ সি মপাশসহ নিম্নতম কার্যক্ষমতা স্কেলে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	
২৬৯	বক খালসী	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ এবং সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা নিম্নতর পদের চাকুরীসহ কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৭০	টেঙল	ঐ	ঐ	ঐ	এস এস খালসী পদে কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
২৭১	নেইট		পদোন্নতির মাধ্যমে।		পুরকোশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩বৎসর চাকুরী।
২৭২	এস এস খালসী		ঐ		ঐ
২৭৩	মেসন	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) মেসনারী কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস মেসন পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৪	এস এস মেসন	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	পুরকোশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৫	ফিটার/প্লামবার	ঐ	ঐ	ঐ	এস এস ফিটার/এস এস প্লামবার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৬	এস এস ফিটার/এস এস প্লামবার।	ঐ	ঐ	ঐ	পুরকোশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৭	পেইন্টার	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) স্পে পেইন্টিংসহ যাবতীয় পেইন্টিং কাজে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস পেইন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৮	এস এস পেইন্টার	ঐ	ঐ	ঐ	পুরকোশল বিভাগে কর্মরত খালসী/মালী/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৭৯	এস এস ব্যাক স্পিন		পদোন্নতির মাধ্যমে		বিলোম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৮০	আর আর ড্রাইভার	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভারী গাড়ী চালনার লাইসেন্স থাকিতে হইবে।	
২৮১	সুইপার মেসন	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে যথেষ্ট অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	এস এম সুইপার মেসন পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৮২	এস এস সুইপার মেসন	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ঐ	সুইপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৮৩	বিলোম্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ।	
২৮৪	খালসী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ এবং জাল বাহ্যিক অধিকারী হইতে হইবে।	
২৮৫	মালী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ এবং বাগানের কাজে অভিজ্ঞতা।	
২৮৬	ওয়েল্ডার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২ বৎসর মেয়াদী ওয়েল্ডিং ট্রেড কোর্স সনদ। অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৮৭	গার্ডেনার ইনচার্জ		পদোন্নতির মাধ্যমে		মালী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৮৮	ব্লু প্রিন্ট খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ব্লু প্রিন্টিং কাজে অভিজ্ঞতা।	এস এল এস এস পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৮৯	ব্লু কেরো প্রিন্টার	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট প্রিন্টিং কাজে অভিজ্ঞতা।	ব্লু প্রিন্ট খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৯০	সুইপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা। বিশেষকক্ষে পোশাগতভাবে অভিজ্ঞতাসম্পন্ন নেথর/তপশীলী সংক্রামিত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া যাইতে পারে।	
২৯১	টিনস্মিথ		পদোন্নতির মাধ্যমে		এস এম ব্ল্যাকস্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৯২	সাম্পানওয়ারা	অনুর্ধ্ব ২৭বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অভিজ্ঞতা।	
২৯৩	ল্যাবরেটরী টেকনিশিয়ান (কনক্রিট ল্যাবরেটরী টেস্টিং)	ঐ	ঐ	বিজ্ঞান বিভাগে কমপক্ষে এইচ এস সি পাশসহ সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং টেস্টিং ল্যাবরেটরীজ ওয়ার্কস এর কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
২৯৪	ব্ল্যাকস্মিথ		পদোন্নতির মাধ্যমে।		এস এম ব্ল্যাকস্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
২৯৫	ল্যাবরেটরী হেলনার এন্টেন্ট শাখা :	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি পাশ।	
২৯৬	ডেপুটি ম্যানেজার (এন্টেন্ট)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ এল এল বি অথবা এল এল এম। (খ) ভূমি জরীপ, কেডেস্ট্রাল সার্ভে ও রেভিনিউ সংক্রান্ত বিষয়ে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এসিসটেন্ট ম্যানেজার (এন্টেন্ট) পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
২৯৭	এসিসটেন্ট ম্যানেজার (এন্টেন্ট)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্নাতকোত্তর ডিগ্রীসহ এল এল বি অথবা এল এল এম। (খ) ভূমি ও জরীপ, কেডেস্ট্রাল সার্ভে ও রেভিনিউ সংক্রান্ত বিষয়ে অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
২৯৮	ল্যাও এণ্ড বিল্ডিং ইন্সপেক্টর।	---	পদোন্নতির মাধ্যমে		ল্যাও সার্ভেয়ার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
২৯৯	ল্যাও সার্ভেয়ার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি পাশসহ সার্ভে ফাইন্যাল সার্টিফিকেট অথবা ডিপ্লোমা-ইন-সার্ভে টেকনোলজি।	ল্যাও সার্ভে আর্কিটেকচার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩০০	ল্যাও সার্ভে আর্কিটেকচার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে	এস এস সি পাশসহ সার্ভে ফাইন্যাল সার্টিফিকেট এবং ল্যাও সার্ভে কাজের ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	

৩০১ পেশকার-কান-বেঞ্চলার্ক পদোন্নতির মাধ্যমে উচ্চমান সহকারী (ইউ ডি এ) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

মেরিন প্রকৌশল বিভাগ :

৩০২ উপ-প্রধান প্রকৌশলী (মেরিন) অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর (ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।
(খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/প্রেমণে।

(ক) মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং/মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রী/১ম শ্রেণীর ডি ও টি।
(খ) ওয়ার্কশপ এণ্ড শিপওয়ে সংরক্ষণ এবং অপারেশন অথবা কোন প্রতিষ্ঠিত শিপ ইয়ার্ডে ব্যবস্থাপক হিসাবে ১২ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

মেরিন ওয়ার্কশপে মেরিন বা মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এর কাজে নিয়োজিত নির্বাহী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে অবশ্যই স্নাতক প্রকৌশলী (যান্ত্রিক/মেরিন) হইতে হইবে।

৩০৩ নির্বাহী প্রকৌশলী (মেরিন ক্রাফট)। পদোন্নতির মাধ্যমে।

মেরিন ওয়ার্কশপে মেরিন বা মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এর কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং সমপর্যায়ের পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

৩০৪ সহকারী প্রকৌশলী (মেরিন)/সহকারী ওয়ার্কশপ সুপারিনটেন্ডেন্ট (মেরিন)। অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর (ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে।
(খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং/মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং স্নাতক ডিগ্রী/২য় শ্রেণীর ডি ও টি।

(ক) মেরিন ওয়ার্কশপের মেরিন বা মেকানিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং এর কাজে নিয়োজিত উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
(খ) প্রার্থীকে ডিপ্লোমা-ইন-মেরিন/যান্ত্রিক হইতে হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩০৫	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩০৬	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (এইন্সট্র/নকশাকার)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ডিপ্লোমা-ইন-মেকানিক্যাল মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং।	
৩০৭	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (মেরিন)	ঐ	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ঐ	মিস্ত্রি গ্রেড-১ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এস এস সি পাশসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সমন্বয়ী হইতে হইবে।
৩০৮	ইঞ্জিন চালক(নাইসেন্সড)	অনুর্ধ্ব ৪৫বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ইঞ্জিন চালক (নাইসেন্সড) সমন্বয়।	১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত ইঞ্জিন চালক (নাইসেন্সড) সমন্বয়ী।
৩০৯	মাটির ২য় শ্রেণী	অনুর্ধ্ব ৩৫বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইনলাভ মাটির সমন্বয়।	৩য় শ্রেণীর মাটির পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর মাটির সমন্বয়ী।
৩১০	মিস্ত্রি (গ্রেড-১)	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	মিস্ত্রি গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১১	মিস্ত্রি (গ্রেড-২)	..	ঐ	..	সংশ্লিষ্ট পদের দক্ষ গ্রেড-১ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী

৩১২	টোর ইন্সপেক্টর	..	ঐ	..	উচ্চমান টোরম্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৩	ডিজেল মোকাদ্দিক গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) অটোমোটিভ ট্রেড/মেরিন ডিজেল আর্টিকিয়ার ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সমন্বয় ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ডিজেল মোকাদ্দিক গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৪	ইলেকট্রিশিয়ান/ইলেকট্রিশিয়ান গ্রেড-১।	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সমন্বয় ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩১৫	ওয়েল্ডার গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ওয়েল্ডিং ট্রেডে -২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সমন্বয় ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ওয়েল্ডার/ওয়েল্ডার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৬	শীপস্মিথ গ্রেড-১	..	পদোন্নতির মাধ্যমে	..	শীপস্মিথ গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৭	ফিটার গ্রেড-১	ঐ	ঐ	..	ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫
৩১৮	বয়নার মেকার গ্রেড-১		ঐ	বয়নার মেকার গ্রেড-২ ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩১৯	ডিজেল ফিটার গ্রেড-১		পদোন্নতির মাধ্যমে	ডিজেল ফিটার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২০	মোল্ডার গ্রেড-১			মোল্ডার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২১	টার্নার গ্রেড-১			টার্নার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২২	কার্পেন্টার গ্রেড-১	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) কার্পেন্টার/উড ওয়াকিং ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদসহ ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা। উচ্চতর অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীর বেলার শিক্ষাগত যোগ্যতা শিথিলযোগ্য।
৩২৩	আর্মেচার ওয়াইণ্ডার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এস এস সি পাশ। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে-২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদসহ সংশ্লিষ্ট ট্রেডে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।

৩২৪	ক্রাইন অপারেটর	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদসহ চালনায় অভিজ্ঞতা।
৩২৫	ইঞ্জিন চালক ২য় শ্রেণী	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক সনদ বিশেষ অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীর বেলার বয়স শিথিলযোগ্য।
৩২৬	ওয়েল্ডার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাশ। (খ) ওয়েল্ডিং ট্রেডে-২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।
৩২৭	ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে	ওয়েল্ডার হেলপার/এসএস ওয়েল্ডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২৮	শিপস্মিথ গ্রেড-২		ঐ	ব্ল্যাকস্মিথ হেলপার/ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-৩ এসএস ব্ল্যাকস্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩২৯	টিনস্মিথ গ্রেড-২		ঐ	কোপার স্মিথ হেলপার/এসএস হোপার স্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
				টিনস্মিথ হেলপার/এস এস টিনস্মিথ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৩০	রিভিটর		পদোন্নতির মাধ্যমে	..	ফিটার হেলপার/এসএস ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩১	ফিটার গ্রেড-২	..	ঐ	..	ফিটার হেলপার/এসএস ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩২	মেসন গ্রেড-২	..	ঐ	..	মেসন মেইট পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৩	ডিজেল মেকানিক গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ অটোমোটিভ ট্রেড/মেরিন ডিজেল আর্টিফিসিয়াল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	ডিজেল ফিটার এসএস ডিজেল মেকানিক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৪	মটর মেকানিক গ্রেড-২	ঐ	ঐ	ঐ	এসএস মটর মেকানিক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৫	ডিজেল ফিটার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ হেলপার/মেকানিক/মেশিনিষ্ট/মেরিন ডিজেল আর্টিফিসিয়াল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	ফিটার হেলপার/এসএস ফিটার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৬	মোল্ডার গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে		মোল্ডার হেলপার/এসএস মোল্ডার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৩৩৭	টার্নার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ শ্রেণীর পাস। এসএস সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) টার্নার/মেশিনিষ্ট ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	এসএস মেশিনিষ্ট/টার্নার হেলপার/এসএস টার্নার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৩৮	মেশিনিষ্ট গ্রেড-২	ঐ	ঐ	ঐ	ঐ
৩৩৯	কার্পেন্টার গ্রেড-২	ঐ	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) কার্পেন্টার/উড ওয়াকিং ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	কার্পেন্টার হেলপার/এসএস কার্পেন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪০	পেইন্টার গ্রেড-১		পদোন্নতির মাধ্যমে।		পেইন্টার গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪১	পেইন্টার গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) পেইন্টিং এর কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসর অভিজ্ঞতা।	পেইন্টার হেলপার/এসএস পেইন্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪২	সেইল মেকার গ্রেড-২		পদোন্নতির মাধ্যমে।		এসএস সেইল মেকার/সেইল মেকার হেলপার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৪৩	চফার গ্রেড-২	..	ঐ		এসএস খালানী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬	
৩৪৪	কল্প ওয়াইন	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এস এস সি পাস। (খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেডে অভিজ্ঞতাসহ স্পীড বোট ড্রাইভিং এ অভিজ্ঞত। (গ) ৩য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড রাষ্ট্র সনদ।		
৩৪৫	সংরক্ষণ সুপারভাইজার	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। এসএসসি পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞত।	এস এস খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
৩৪৬	রিপার গ্রেড-২	ঐ	ঐ	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) রিপিং কাজে অভিজ্ঞত।		ঐ
৩৪৭	ফ্রেসার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এস এস সি পাস। (খ) মেকানিকাল/ইলেকট্রিকাল ড্রাফটিং ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।		
৩৪৮	দেবার সর্পার		পদোন্নতির মাধ্যমে।		এস এস খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
৩৪৯	টেঙল (ওয়ার্কশপ)		ঐ			ঐ
৩৫০	সারাং (আন-সার্টিফিকেড)		ঐ			ঐ

৩৫১	এস এস খালসী		ঐ		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
৩৫২	শ্বিপ ওয়ে ড্রাইভার		ঐ			ঐ
৩৫৩	ষ্টের খালসী/এস এস খালসী (ষ্টের)।		ঐ			ঐ
৩৫৪	ওয়েল্ডার হেলপার/এস এস ওয়েল্ডার।		ঐ			ঐ
৩৫৫	শ্বিপ ওয়েল্ডার গ্রেড-৩/ এস এস ওয়েল্ডার।		ঐ			ঐ
৩৫৬	ব্ল্যাকস্মিথ গ্রেড-৩ এস এস ব্ল্যাকস্মিথ।		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
৩৫৭	হোমারম্যান/এস টাইকার/ এস এস ব্ল্যাকস্মিথ।		ঐ			ঐ
৩৫৮	ফিটার হেলপার/ফিটার গ্রেড-৩/ এস এস ফিটার।		ঐ			ঐ
৩৫৯	টিকেট ইস্যুয়ার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এস এস সি পাস। (খ) অফিসের কাজে অভিজ্ঞত।		
৩৬০	টানার হেলপার/ এস এস টানার।		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।	
৩৬১	এস এস মেসিনিষ্ট		ঐ			ঐ
৩৬২	মারকার হেলপার/ এস এস পেইন্টার।		ঐ			ঐ

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৬৩	কার্পেন্টার হেলপার/ কার্পেন্টার গ্রেড-৩/ এস এস কার্পেন্টার।		ঐ		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৪	ইলেকট্রিক হেলপার/ এস এস ইলেকট্রিক সিস্টেম		ঐ		ঐ
৩৬৫	গ্রীষ্মার		ঐ		ক্লিনার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৬	ট্রেডার		ঐ		উইকন্যান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৭	হেভ দারোয়ান/ হেভ চৌকিদার।		ঐ		দারোয়ান/চৌকিদার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৬৮	কার্যনিয়ন্ত্রক	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ কার্যার ব্যালান্সের কাজে অভিজ্ঞতা।	
৩৬৯	সেইল মেকার হেলপার/ এস এস সেইল মেকার।		পদোন্নতির মাধ্যমে		খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৭০	উইকন্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা।	লব্ধ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৭১	মাদুর	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ সংশ্লিষ্ট লাইনের কাজের জ্ঞান থাকিতে হইবে। বিশেষক্ষেত্রে পেশাগতভাবে অভিজ্ঞতা-সম্পন্ন মেথর/তপশিলী মন্ত্রদায়ত্ব প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া যাইতে পারে।	

৩৭২	খালসী	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাস এবং ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	
৩৭৩	মেশন মেইট গ্রেড-১		পদোন্নতির মাধ্যমে		মেশন মেইট গ্রেড-২ পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৭৪	মেশন মেইট গ্রেড-২	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস মেসনারী কাজে কমপক্ষে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	এস এস খালসী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী অথবা নিম্নতর পদসহ কমপক্ষে ৬ বৎসর চাকুরী।
৩৭৫	ওয়েল্ডার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) ৮ম শ্রেণী পাসসহ ওয়েল্ডিং ক্ষেত্রে ২ বৎসর মেসারী ট্রেড-কোর্স সনদ। (খ) ট্রেডকোর্স সমাপ্তির পর বৈদ্যুতিক ও গ্যাস ওয়েল্ডিং এর কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
হাইড্রোগ্রাফী বিভাগ:					
৩৭৬	চীফ হাইড্রোগ্রাফার	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/শ্রেণী।	(ক) গণিত শাস্ত্র/ভূগোল/পদার্থ বিজ্ঞান/কলিত পদার্থ বিজ্ঞানে ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রীসহ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী। হাইড্রোগ্রাফী বিষয়ে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/ডিপ্লোমাসহ বিশেষ প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	সিনিয়র হাইড্রোগ্রাফার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

৩৭৭	সিনিয়র হাইড্রোগ্রাফার		পদোন্নতির মাধ্যমে		(খ) হাইড্রোগ্রাফী ক্ষেত্রে স্বাধীন-ভাবে কাজ করার অভিজ্ঞতাসহ উচ্চতর দায়িত্ব সম্পাদনে কমপক্ষে ১২ বৎসরের চাকুরীর অভিজ্ঞতা।	হাইড্রোগ্রাফার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৩৭৮	হাইড্রোগ্রাফার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর]	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	গণিত শাস্ত্র/ভূগোল/পদার্থ বিজ্ঞান ফলিত পদার্থ বিজ্ঞানে ১ম শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা ২য় শ্রেণীর স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রীসহ কমপক্ষে ২য় শ্রেণীর স্নাতকোত্তর ডিগ্রী।	উর্ধ্বতন উপ-সহকারী প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীর সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অবশ্যই তিন বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা সনদ থাকিতে হইবে।	
ড্রেজিং বিভাগ :						
৩৭৯	প্রধান প্রকৌশলী(ড্রেজার)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর]	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ডি ও টি ১ম শ্রেণীর (খ) ড্রেজার/বিদেশগামী জাহাজে প্রধান প্রকৌশলী হিসাবে ৩ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	২য় প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।	
৩৮০	ড্রেজিং মাষ্টার	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	(ক) ১ম শ্রেণীর নেইট (এফ জি) অথবা মাষ্টার হোন ট্রেড অথবা এস এস সি পাশসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার সার্টিফিকেট।	জুনিয়ার ড্রেজিং মাষ্টার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।	

৩৮১	জুনিয়ার ড্রেজিং মাষ্টার	অনুর্ধ্ব ৩০	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(খ) "কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্ট" সহ ড্রেজিং সমুদ্রগামী জাহাজে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	২য় শ্রেণীর নেইট (এফ জি)/ এস এস সি পাশসহ কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্ট ও ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাষ্টার কমপিটেন্সী সনদ এবং ড্রেজিং/সমুদ্রগামী জাহাজের কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৮২	দ্বিতীয় প্রকৌশলী (ড্রেজার)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডি ও টি ২য় শ্রেণী/ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ারিংসহ ড্রেজিং এ অভিজ্ঞতা ৯০৫ এবং তদুর্ধ্ব-বি এইচ পি ইঞ্জিন সম্পন্ন সমুদ্রগামী জাহাজের ইঞ্জিন চালনার অভিজ্ঞতা।	(ক) ৩য় প্রকৌশলী/জুনিয়ার ইঞ্জিনিয়ার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ার এর সনদ থাকিতে হইবে।	
৩৮৩	তৃতীয় প্রকৌশলী (ড্রেজার) জুনিয়ার ইঞ্জিনিয়ার।	ঐ	ঐ	ইনল্যান্ড ইঞ্জিনিয়ার/বি আই এম টি হইতে মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এ ৩ বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমাসহ ৫৬৫ বি এইচ পি বা তদুর্ধ্ব ইন্ডিয়ান সংযুক্ত জাহাজের ইন্ডিয়ান চালনার অভিজ্ঞতা।	৪র্থ প্রকৌশলী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসরে চাকুরী।	
৩৮৪	চতুর্থ প্রকৌশলী (ড্রেজার)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি পাশসহ ১ম শ্রেণীর ইন্ডিয়ান ড্রাইভার সনদ অথবা বি আই এম টি হইতে মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং এ ৩ বৎসর মেয়াদী ডিপ্লোমা কোর্সের সনদ।		

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৮৫	ইলেকট্রিক্যাল অফিসার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রোনিজ টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা।	
৩৮৬	উর্ধ্বতন উপ সহকারী প্রকৌশলী (হাইড্রোগ্রাফী)।		পদোন্নতির মাধ্যমে।		উপ-সহকারী প্রকৌশলী (হাইড্রোগ্রাফী) পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৮৭	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (হাইড্রোগ্রাফী)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৮০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিপ্লোমা-ইন-সার্ভে/মিভিল/ইলেকট্রিক্যাল/ইলেকট্রোনিজ	টাইড ওয়াচার এন্ড ট্রিসার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৩৮৮	টাইড ওয়াচার এন্ড ট্রিসার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এস সি (বিজ্ঞান) সহ ট্রিসিং কাজে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৮৯	সংরক্ষণ সুপারভাইজার	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এস এস সি (বিজ্ঞান) পাশসহ এস এস আর এস খালসী পদে হাইড্রোগ্রাফী সার্ভে কাজের ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
৩৯০	এস আর এস খালসী		পদোন্নতির মাধ্যমে।		ঐ
৩৯১	এস এস আর এস খালসী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস।	

৩৯২	গজ রীডার	ঐ	ঐ	এইচ এস সি (বিজ্ঞান) পাশসহ সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।	
৩৯৩	মৌ-বান পরিদর্শক	ঐ	ঐ	মেরিন/মেকানিক্যাল/ইলেকট্রিক্যাল টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা অথবা এস এস সি পাশসহ ইন্জিন ড্রাইভার ১ম শ্রেণীর সনদ। সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৩৯৪	ইনল্যান্ড মাস্টার (১ম শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদ এবং ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা ও কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্ট।	২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার পদে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে আবশ্যিক কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্টসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৩৯৫	ইনল্যান্ড মাস্টার (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদ এবং কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্ট।	৩য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার পদের চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদধারী (কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্টসহ)।
৩৯৬	ইনল্যান্ড মাস্টার (৩য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ৩য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদ এবং কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্ট।	সুকানী/লফর পদে চাকুরীরত কর্ণফুলী এনডোর্সমেন্টসহ ৩য় শ্রেণীর ইনল্যান্ড মাস্টার সনদ।
৩৯৭	ইঞ্জিন চালক (লাইসেন্সড)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ লাইসেন্সড ইঞ্জিন ড্রাইভার সনদ।	১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত লাইসেন্সড ইঞ্জিন চালক সনদধারী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৩৯৮	ইঞ্জিন চালক (১ম শ্রেণী) বৎসর	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক বনদ।	২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক বনদধারী।
৩৯৯	ইঞ্জিন চালক (২য় শ্রেণী) বৎসর	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক বনদ।	প্রীজার পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক বনদধারী।
৪০০	প্রীজার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ঐ	এস এস সি পাশ। প্রীজার হিসাবে ৩ বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা।	কারমান/ই আর ক্লিনার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪০১	ই আর সারাং/ই আর টেওল	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক বনদ।	প্রীজার পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক বনদ।
৪০২	ডেক সারেং	..	ঐ	এস এস সি পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তবে ডেক পারমোনেল ট্রেনিং সেন্টার হইতে প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	ডেক টেওল পদে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী।
৪০৩	ডেক টেওলার	..	ঐ	..	লফর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪০৪	সুকানী	..	ঐ	পদোন্নতির মাধ্যমে	..
৪০৫	লফর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। এস এস সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	ডাওরী/কুক/মশালচী/বেয়ারার/বয়/টোপাং পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪০৬	ডাওরী	..	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে ও খাদ্য রান্নার জ্ঞান থাকিতে হইবে।
৪০৭	মশালচী	..	ঐ
৪০৮	কুক	..	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির অন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ। এস এস সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। বিদেশী খাবারসহ বিভিন্ন খাবার তৈরীর অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।
৪০৯	টোপাং/ক্রিনার	..	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাশ/ সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪১০	কারমান	..	ঐ	..	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। উক্ত পদের অভিজ্ঞতা সম্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪১১	বেয়ারার	..	ঐ	..	৮ম শ্রেণী পাশসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।
৪১২	এম আর বর	..	ঐ	..	৮ম শ্রেণী পাশ। এস এস সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪১৩	সেলুন বয়	..	ঐ
৪১৪	উইলম্যান/লীডম্যান	..	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির অন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

২	২	৩	৪	৫	৬
৪১৫	ক্রাইনম্যান (গ্র্যাব)	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।	ঐ
৪১৬	কল্প	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি পাশসহ ষ্টোরের কাজে অভিজ্ঞতা।	
৪১৭	হাইট ইঞ্জিনম্যান	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাশ। এস এস সি পাশ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা।	কারম্যান/ই আর ক্রিনার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
নৌ-বিভাগ :					
৪১৮	ডেপুটি কনজারভেটর		(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে প্রবেশের মাধ্যমে।		হারবার মাষ্টার পদে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।
৪১৯	হারবার মাষ্টার	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে/প্রবেশে।	(ক) মাষ্টার (এফ জি)/১ম শ্রেণী (ডেক) কমপিটেন্সী সার্টিফিকেট। (খ) বিদেশগামী জাহাজের মাষ্টার হিসাবে কমপক্ষে ২ বৎসরের কমাও অভিজ্ঞতা নৌ-সুবিধাদি পরিচালনায় ৬ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	ডক মাষ্টার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর অথবা সহকারী হারবার মাষ্টার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৪২০	ডক মাষ্টার	অনুর্ধ্ব ৪০	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) মাষ্টার (এফ জি)/১ম শ্রেণী (ডেক) কমপিটেন্সী সার্টিফিকেট। (খ) বিদেশগামী জাহাজের মাষ্টার হিসাবে কমপক্ষে ১ বৎসরের অভিজ্ঞতা। নৌ-সুবিধাদি পরিচালনায় ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা।	হারবার মাষ্টার পদে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী। অথবা সহকারী হারবার মাষ্টার হিসাবে ৮ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ ২য় শ্রেণী ডেক/কাষ্ট মেট কমপিটেন্সী সনদধারী। অথবা সহকারী হারবার মাষ্টার হিসাবে ১০ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ ৩য় শ্রেণী ডেক/সেকেন্ড মেট কমপিটেন্সী সনদধারী।
৪২১	সহকারী হারবার মাষ্টার	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে। (গ) এই প্রবিধানমালা জারীর পূর্বে কমরত কর্ণফুলী পাইলটগণকে ৩৩% এর শর্ত শিথিল করিয়া পদোন্নতি দেওয়া যাইতে পারে।	মাষ্টার (এফ জি)/১ম শ্রেণী (ডেক) কমপিটেন্সী সার্টিফিকেট অথবা ২য় শ্রেণী (ডেক) কমপিটেন্সী সার্টিফিকেটসহ বিদেশগামী জাহাজের ১ম মেট হিসাবে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা অথবা ৩য় শ্রেণী (ডেক) সহ বিদেশগামী জাহাজে ৮ বৎসরের সামুদ্রিক অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।	কর্ণফুলী পাইলট হিসাবে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।
৪২২	কর্ণফুলী পাইলট	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) আই এস ও-১৯৭৬ অনুযায়ী কর্ণফুলী এনভোর্সমেন্টসহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদধারী বা সমমানের সনদধারীসহ এইচএস সি পাশ।	

১	২	৩	৪	৫	৬
৪২৩	তহাবখায়ক (লাইটিং ও নুরিং)	পদোন্নতির মাধ্যমে	(খ) ইনল্যাণ্ড মাস্টার ১ম শ্রেণী হিসাবে ৫ বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	লাইটিং অফিসার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই ইলেকট্রিনিয়ান্স/ইলেকট্রিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা/ইলেকট্রিনিয়ান্স সহ স্নাতক পাশ হইতে হইবে।	
৪২৪	লাইটিং অফিসার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ইলেকট্রিনিয়ান্স/ইলেকট্রিক্যাল/পাওয়ার টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা/ইলেকট্রিনিয়ান্স সহ স্নাতক পাশ এবং গ্যাস ও বৈদ্যুতিক লাইটিং যন্ত্রপাতি সহ বন্দরের নেভিগেশনের সহায়ক যন্ত্রপাতির সংস্থাপন, মেরামতের, সংরক্ষণ, ফেশ্বিকেশন স্থাপন এবং প্রতিস্থাপনের অভিজ্ঞতাসম্পন্ন প্রার্থীকে অকার দেওয়া হইবে।	
৪২৫	বাথিং মাস্টার	অনুর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এসএসসি পাশ। আইএসও-১৯৭৬ এর অধীনে কর্তৃকুলী এন-ডোর্সমেন্ট সহ ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাস্টার কমপিটেন্সী সনদ।	১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাস্টার সনদ সহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাস্টার পদে কমপক্ষে ২৩ বৎসর চাকুরী।
৪২৬	সহকারী প্রকৌশলী (টেলি যোগাযোগ)।	অনুর্ধ্ব ৩০	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ইলেকট্রিনিয়ান্স ইঞ্জিনিয়ারিং এ স্নাতক ডিগ্রী। (খ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অভিজ্ঞতা থাকিলে অপ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	টেলি কম পরিদর্শক/ফোরম্যান পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই ইলেকট্রিনিয়ান্স টেকনোলজিতে ডিপ্লোমাবারী হইতে হইবে।
৪২৭	ইঞ্জিনিয়ার (এ্যাভি)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	ঐ	এসএসসি (বিজ্ঞান) সহ ইনল্যাণ্ড ইঞ্জিনিয়ারিং সনদ অবশ্যই থাকিতে হইবে। মেকানিক্যাল/মেরিন ইঞ্জিনিয়ারিং ডিপ্লোমা থাকিলে অপ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	লাইসেন্স ইঞ্জিন ড্রাইভার পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এসএসসি পাশ হইতে হইবে এবং ইনল্যাণ্ড ইঞ্জিনিয়ারিং সনদধারী হইতে হইবে।
৪২৮	রেডিও সুপারভাইজার		পদোন্নতির মাধ্যমে		রেডিও অপারেটর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪২৯	রেডিও অপারেটর	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এম সি (বিজ্ঞান) পাশ সহ রেডিও যন্ত্রপাতি পরিচালনার ক্ষেত্রে সনদ। অভিজ্ঞ প্রার্থীর ক্ষেত্রে বয়স শিথিলযোগ্য এবং তাহাকে অপ্রাধিকার দেওয়া হইতে পারে।	
৪৩০	লাইসেন্স সুপারভাইজার		পদোন্নতির মাধ্যমে		প্রধান সহকারী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩১	টি.সি ইন্সপেক্টর		ঐ		টেলিকম টেকনিশিয়ান পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৩২	ফোরম্যান (সিনিয়র সাব এগিস্টেন্ট ইঞ্জিনিয়ার)।		ঐ		ঐ
৪৩৩	টেলি কমিউনিকেশন টেকনি- শিয়ান।	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৩৩% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৬৭% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ইলেকট্রোনিজ এ ডিপ্লোমা। (খ) টেলিকমিউনিকেশন যন্ত্রপাতির মেরামত ও সংরক্ষণে তাত্ত্বিক ও ব্যবহারিক জ্ঞান থাকিতে হইবে।	টেলিকমিউনিকেশনের পক্ষে কম- পক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এইচ এস সি পাশ হইতে হইবে।
৪৩৪	ল্যাবরেটরী এগিস্টেন্ট		ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এস সি (বিজ্ঞান)।
৪৩৫	সহকারী লাইসেন্স সুপার- ভাইজার।			পদোন্নতির মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩৬	লাইটিং মেকানিক	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) ৫০% পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) ৫০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	এইচএসসি বিজ্ঞানসহ ইলেক- ট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ। পেশাগত জ্ঞান থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	লাইটিং ফিটার মিস্ত্রী পক্ষে কম- পক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩৭	টীক ইয়োম্যান অব সিগন্যাল		..	পদোন্নতির মাধ্যমে	ইয়োম্যান অব সিগন্যাল পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৩৮	ইয়োম্যান অব সিগন্যাল		..	ঐ	সিগন্যালার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৪৩৯	টোল কালেক্টর	অনুর্ধ্ব ২৭	..	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এইচ এস সি পাশ।
৪৪০	লাইট কীপার		..	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী লাইট কীপার পক্ষে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৪১	আর,টি, রিগার		..	ঐ	আর,টি, লকর পক্ষে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী। এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এসএসসি পাশ হইতে হইবে।
৪৪২	সহকারী লাইট কীপার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	..	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি (বিজ্ঞান)। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪৪৩	এইচ, ই, ম্যান	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	..	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি (বিজ্ঞান)। সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অভিজ্ঞতা থাকিলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
৪৪৪	লক এটেনডেন্ট		ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ।
৪৪৫	আর, টি, লকর		ঐ	ঐ	ঐ
৪৪৬	বোট মাথার/সাম্পানওয়ালা/ মেসরুম বয়।		ঐ	ঐ	ঐ
৪৪৭	টোপাস/মালী		ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাশ। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞ প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৪৮	চৌকিদার	অনূর্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত শারীরিক যোগ্যতা সম্পন্ন হইতে হইবে।	
৪৪৯	ইন্সপেক্টর ক্রাফটস		পদোন্নতির মাধ্যমে		সহকারী ইন্সপেক্টর ক্রাফটস পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৫০	মিস্ত্রী/ওয়ারটারম্যান	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস।	
৪৫১	স্বকানী/বয়লার এটেনডেন্ট		পদোন্নতির মাধ্যমে		লক্ষর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৫২	সিগন্যালার/সিগন্যালম্যান	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	এস এস সি পাসসহ পতাকা ও আলোর সাহায্যে সংবাদ প্রেরণের অভিজ্ঞতা।	
৪৫৩	ওয়েল্ডার-কান-থ্যাস কার্টিং	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ওয়েল্ডিং ট্রেড ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স সনদ।	
৪৫৪	কক্সওয়েন		পদোন্নতির মাধ্যমে		স্বকানী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। প্রার্থীকে ৩য় শ্রেণীর মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৪৫৫	ষ্টেশান সারাং		পদোন্নতির মাধ্যমে		ষ্টেশান ট্রাভিশমেন্ট সারাং পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৫৬	ষ্টেশান ট্রাভিশমেন্ট সারাং		ঐ		সহকারী ষ্টেশান সারাং পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৪৫৭ সহকারী ষ্টেশান সারাং

ঐ

ইনচার্জ সারাং পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৪৫৮ ইনচার্জ সারাং

ঐ

হওয়ার বোট ও এইচ ইউ বোট/পি কার্টিং/ষ্টেশন ট্রাভিশমেন্টের লক্ষর পদে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।

৪৫৯ শিকানবিস (ডেক)

অনূর্ব ২৭ বৎসর

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

এস এস সি পাসসহ ডেক পার-সোলেন ট্রেনিং সেন্টার হইতে ১ বৎসর মেয়াদী কোর্সের সনদ।

৪৬০ শিকানবিস (থার্মিক)

ঐ

ঐ

মেরিন টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা অথবা ডিজেল ট্রেনিং সেন্টার হইতে সনদ।

৪৬১ শিকানবিস (বৈদ্যুতিক)

ঐ

ঐ

ইলেকট্রিক্যাল টেকনোলজিতে ডিপ্লোমা।

৪৬২ ডুবুরী

..

ঐ

(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে।

(ক) ৮ম শ্রেণী পাস।

নিম্নমান ডুবুরী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

(খ) পদোন্নতির জন্য উপ-যুক্ত বিভাগীয় প্রার্থীনা পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

(খ) সংশ্লিষ্ট ট্রেডের সনদসহ পেশাগত জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

৪৬৩ সহকারী পরিদর্শক (ক্রাফটস)

ঐ

সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে

যান্ত্রিক প্রকৌশলে ডিপ্লোমা অথবা এ।এ।সি. ইঞ্জিনিয়ারিং হইতে সনদ।

বাংলাদেশ গেজেট, আতিথিক, জানুয়ারী ২৬, ১৯৯২

৩১৫

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৬৪	ইনল্যাণ্ড মাষ্টার (১ম শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদসহ ২ বৎসরের অভিজ্ঞতা এবং কর্নফুলী এনভোর্সমেন্ট।	(ক) ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার পদে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী। (খ) প্রার্থীর অবশ্যই ১ম শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদ এবং কর্নফুলী এনভোর্সমেন্ট থাকিতে হইবে।
৪৬৫	ইনল্যাণ্ড মাষ্টার (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদ এবং কর্নফুলী এনভোর্সমেন্ট।	৩য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার পদে চাকুরীরত কর্নফুলী এনভোর্সমেন্টসহ ২য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৪৬৬	ইনল্যাণ্ড মাষ্টার (৩য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) ৭৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ২৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) ৮ম শ্রেণী পাস। (খ) ৩য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদ এবং কর্নফুলী এনভোর্সমেন্ট।	সুকানীলসকর পদে চাকুরীরত কর্নফুলী এনভোর্সমেন্টসহ ৩য় শ্রেণীর ইনল্যাণ্ড মাষ্টার সনদধারী হইতে হইবে।
৪৬৭	ইঞ্জিন চালক (লাইসেন্সড)	অনুর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ন্যূনপক্ষে ৮ম শ্রেণী পাসসহ ইনল্যাণ্ড ইঞ্জিনিয়ার সনদ।	১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত ইনল্যাণ্ড ইঞ্জিনিয়ার সনদধারী।

৪৬৮	ইঞ্জিন চালক (১ম শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৪০ বৎসর।	ঐ	৮ম শ্রেণী পাসসহ ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক সনদ।	২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক পদে চাকুরীরত ১ম শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক সনদধারী।
৪৬৯	ইঞ্জিন চালক (২য় শ্রেণী)	অনুর্ধ্ব ৩৫ বৎসর।	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক সনদ।	প্রীজার পদে চাকুরীরত ২য় শ্রেণীর ইঞ্জিন চালক সনদধারী।
৪৭০	লাইটিং ফিটার মিস্ত্রি	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর।	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এস এস সি (বিজ্ঞান) সহ ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেডকোর্স সনদ। (খ) সংশ্লিষ্ট কাজের পেশাগত জ্ঞান থাকিতে হইবে।	(ক) লগকর পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। (খ) ৫নং কলামে বণিত শিক্ষাগত যোগ্যতা থাকিতে হইবে।
৪৭১	কব্জর	ঐ	(ক) ২৫% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৭৫% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাসসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে। এস এস সি পাস হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	ভাণ্ডারী/কুক পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৭২	টিসিনেইনটেইনার	ঐ	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) এস এস সি (বিজ্ঞান)। (খ) ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে ২ বৎসর মেয়াদী ট্রেডকোর্স সনদ।	আরটি রিগার পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী। তবে এক্ষেত্রে প্রার্থীকে অবশ্যই এস এস সি (বিজ্ঞান) পাশ হইতে হইবে।
৪৭৩	নেসেঞ্জার	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাসসহ ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হইবে।	

৩৭৬
বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারী ২৬, ১৯৯২

বাংলাদেশ গেজেট, অতিরিক্ত, জানুয়ারী ২৬, ১৯৯২

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৭৪	ভাণ্ডারী	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস : ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী ও খারাপ মানসিক জ্ঞান থাকিতে হবে।	
৪৭৫	পাম্প ড্রাইভার		পদোন্নতির মাধ্যমে		ক্রমান্বয়ে পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৭৬	ফার্মস্যান	ঐ	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস : ভাল স্বাস্থ্যের অধিকারী হইতে হবে। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা স্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৪৭৭	ওয়েলম্যান	ঐ	ঐ	৮ম শ্রেণী পাস। সংশ্লিষ্ট কাজে অভিজ্ঞতা স্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	
৪৭৮	টিওল (আন সার্ভিসইড)		পদোন্নতির মাধ্যমে		নব্বই পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৭৯	ডুবুরী-কাম-ওয়েল্ডার	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	(ক) পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) পদোন্নতির জন্য উপযুক্ত বিভাগীয় প্রার্থী না পাওয়া গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	৮ম শ্রেণী পাস তৎসহ সংশ্লিষ্ট ট্রেডের মানদণ্ড অভিজ্ঞতা।	নিম্নমান ডুবুরী পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।
৪৮০	গ্রীভার	ঐ	ঐ	এস এম পাস। গ্রীভার হিসাবে অভিজ্ঞতা স্পন্ন প্রার্থীকে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।	ক্রমান্বয়ে পদে কমপক্ষে ৩ বৎসর চাকুরী।

৪৮১	নিম্নমান ডুবুরী (জুনিয়র ড্রাইভার)	অনুর্ধ্ব ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	৮ম শ্রেণী পাস তৎসহ সংশ্লিষ্ট ট্রেডের মানদণ্ড অভিজ্ঞতা।	
৪৮২	কমপিউটার কেব্র : সিস্টেম এনালিষ্ট	২৯ থেকে ৪০ বৎসরের মধ্যে।	(ক) ৬০% পদোন্নতির মাধ্যমে। (খ) ৪০% সরাসরি নিয়োগ অথবা প্রেষণের মাধ্যমে অথবা সরাসরি নিয়োগ অথবা প্রেষণের জন্য উপযুক্ত প্রার্থী পাওয়া না গেলে পদোন্নতির মাধ্যমে।	(ক) পদার্থ বিদ্যা/ফলিত পদার্থ বিদ্যা/গণিত/পরিসংখ্যান/অর্থনীতি/বাণিজ্য/সমাজতত্ত্ব ও ব্যবসা প্রশাসনে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা স্নাতক (প্রকৌশল)। (খ) স্বীকৃত পেশাগত কমপিউটার সনিক্তির সংশ্লিষ্ট সদস্য হইতে হবে। (গ) প্রোগ্রামার অথবা সহকারী সিস্টেম এনালিষ্ট হিসাবে কমপক্ষে ৫ বৎসরের অভিজ্ঞতা (কমপিউটার বিজ্ঞান/প্রকৌশলে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীর জন্য ২ বৎসর) বিশেষ ক্ষেত্রে শিথিলযোগ্য। (ঘ) সিস্টেম এনালিষ্ট এর প্রামাণ্য যোগ্যতা থাকিতে হইবে।	সিস্টেম এনালিষ্ট এর প্রামাণ্য যোগ্যতা সহকারী সিস্টেম এনালিষ্ট অথবা প্রোগ্রামার হিসাবে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকুরী।
৪৮৩	সহকারী সিস্টেম এনালিষ্ট	২৭ হইতে ৩৫ বৎসর	ঐ	(ক) পদার্থ বিদ্যা/ফলিত পদার্থ বিদ্যা/গণিত/পরিসংখ্যান/অর্থনীতি/বাণিজ্য/সমাজতত্ত্ব/ব্যবসা প্রশাসনে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী/স্নাতক (প্রকৌশল)।	(ক) সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।

- (খ) স্বীকৃত পেশাগত কমপিউটার (খ) সিস্টেম এনালিষ্ট এর প্রামাণ্য মনুতির সহযোগী সদস্য হইতে হইবে। যোগ্যতা।
- (গ) সাগ্রহ ও ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।
- (ঘ) সিস্টেম এনালিষ্ট এর প্রামাণ্য যোগ্যতা থাকিতে হইবে।
- (ঙ) সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা (কমপিউটার বিজ্ঞান/প্রকৌশলে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীর ক্ষেত্রে ২ বৎসর) থাকিতে হইবে। বিশেষ ক্ষেত্রে শিথিল যোগ্য।

৪৮৪ প্রোগ্রামার ৩. ২৭ হইতে ৩৫ বৎসর ঐ

অথবা স্নাতক (প্রকৌশল)

- (ক) পদার্থবিদ্যা/ফলিত পদার্থ-বিদ্যা/গণিত/পরিসংখ্যান/বাণিজ্য/অর্থনীতি/সমাজতত্ত্ব/ব্যবসা প্রশাসনে স্নাতকোত্তর ডিগ্রী অথবা স্নাতক (প্রকৌশল) ডিগ্রী। সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে কমপক্ষে ৭ বৎসর চাকুরী।
- (খ) স্বীকৃত পেশাগত কমপিউটার মনুতির সহযোগী সদস্য।

৪৮৫ সহকারী প্রকৌশলী (রক্ষণাবেক্ষণ) ২২ হইতে ২৭ বৎসর

- (ক) ৪০% পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ৬০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

- (গ) সহকারী প্রোগ্রামার হিসাবে কমপক্ষে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞতা (কমপিউটার বিজ্ঞান/প্রকৌশলে স্নাতকোত্তর ডিগ্রীধারীর ক্ষেত্রে ২ বৎসর)।

- (ক) কমপিউটার প্রকৌশল/বৈদ্যুতিক অথবা ইলেকট্রনিক্স প্রকৌশলে স্নাতক ডিগ্রী। কমপিউটার অপারেটর পদ হইতে পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ষাণ্ডার্ড সংগ্রহ পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হইতে হইবে।

৪৮৬ সিনিয়র কমপিউটার অপারেটর অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর ঐ

- (ক) কমপিউটার অপারেটর হিসাবে ৪ বৎসরের অভিজ্ঞত সহ স্নাতক ডিগ্রী বিজ্ঞানে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে।
- (খ) ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।

কমপিউটার অপারেটর হিসাবে কমপক্ষে ৪ বৎসর চাকুরী।

৪৮৭ সিনিয়র ডাটা এন্ট্রি অপারেটর ২০ হইতে ২৮ বৎসর

- (ক) ৬০% পদোন্নতির মাধ্যমে।
- (খ) ৪০% সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।

- (ক) ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল অপারেটর হিসাবে ২ বৎসরের অভিজ্ঞতাসহ এইচ এস সি।
- (খ) প্রতিবন্টার কমপক্ষে ১০,০০০ বি ডিপ্রেসানসহ ব্যবহারিক পরীক্ষায় অবশ্যই উত্তীর্ণ হইতে হইবে।

ডাটা এন্ট্রি/কন্ট্রোল অপারেটর হিসাবে কমপক্ষে ২ বৎসর চাকুরী।

১	২	৩	৪	৫	৬
৪৮৮	ডাটা এন্টি অপারেটর	১৮ হইতে ২৭ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) এইচ এস সি (বিজ্ঞান) হইলে অগ্রাধিকার দেওয়া হইবে। (খ) ডাটা এন্টি অপারেটর পদের প্যাণ্ডার্ড সাগ্রহ পরীক্ষার উত্তীর্ণ হইতে হইবে।	

মো: সিন্দিকুর রহমান, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ সরকারী মন্ত্রণালয়, ঢাকা কর্তৃক মন্বিত।
 মো: আব্দুর রশীদ সরকার, উপ-নিয়ন্ত্রক, বাংলাদেশ ফরমস্ ও প্রকাশনী অফিস,
 ডেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত।